

# Jaarverslag ethisch comité van Smart 2019

## De samenstelling van het ethisch comité

De leden van het ethisch comité worden op basis van verschillende criteria geselecteerd:

- De leden van het gemutualiseerde team (2) werden geselecteerd uit een reeks kandidaten
- De externe deskundigen werden door de animatrice gekozen op basis van hun expertise
- De vennoten werden uitgeloot op basis van verschillende criteria: activiteitssector (artistiek, creatief, niet-artistiek), anciënniteit bij Smart (evenwicht nieuwe en ervaren vennoten), leeftijd, regelmaat van de activiteit, taal (FR/NL), woonplaats.
- De animatrice werd door de directie aangeduid en haar rol werd door het ethisch comité goedgekeurd. Ze had de SIP over het “ethisch comité” geleid.

Voor 2019 bestond het ethisch comité uit

- 2 vaste personeelsleden die vennoot zijn: Anke Buxmann, voormalig adviesverlener en werknemster bij de operationele directie, en Jean-Bernard Robillard, adviesverlener en lid/gebruiker van Smart
- 2 externe deskundigen: Monique Boulad, voormalig voorzitter van het ethisch comité van de Federatie van Franstalige wijkgezondheidscentra, en Stéphane Veyer, lid van het ethisch comité van Coopaname
- 2 leden die vennoot zijn van categorie A: Ann De Visscher, Lucas Lecomte
- 1 animatrice: Sarah de Heusch, projectverantwoordelijke binnen de algemene directie/directie ontwikkeling

In het najaar van 2019 moesten twee personen het comité verlaten omwille van professionele redenen (Jean-Bernard Robillard en Stéphane Veyer). Het ethisch comité werd eind 2019 dan ook opnieuw samengesteld en bestaat momenteel uit:

- 2 vennoten van categorie B (gemutualiseerd team): Anke Buxmann, voormalig adviesverlener en werknemster bij de operationele directie, en Violaine Bourdon, adviesverlener van Smart
- 2 externe deskundigen: Monique Boulad, voormalig voorzitter van het ethisch comité van de Federatie van Franstalige wijkgezondheidscentra, en Gabrielle Mirbeau, voormalig lid van het ethisch comité van Coopaname

- 6 leden die vennoot zijn van categorie A: Ann De Visscher, Lucas Lecomte, Séverine Lacante, Marc Descamp, Latitia De Vuyst
- 1 animatrice: Sarah de Heusch, projectverantwoordelijke binnen de algemene directie/directie ontwikkeling

## Verantwoordelijkheden en activiteiten

Het ethisch comité is vijf keer bijeengekomen tussen februari en juni 2019. Een vergadering duurt doorgaans drie uur, behalve de eerste bijeenkomst, die anderhalve dag besloeg en zorgde voor een goed groepsgevoel en vertrouwensklimaat. De eerste taak van het ethisch comité (opgedragen door de RvB) bestond erin het huishoudelijk reglement af te werken (“Organisatie van het ethisch comité”) en in de mate van het mogelijke een antwoord te bieden op de eerste vragen. In het najaar van 2019 werd het comité vernieuwd (zie vorig punt “De samenstelling van het ethisch comité”) en aangevuld. Het nieuwe ethisch comité ging aan het werk in januari 2020 met een eerste werkvergadering op verplaatsing.

## De behandelde onderwerpen

- Als eerste taak, die de RvB aan het ethisch comité gaf, moest het comité zijn huishoudelijk reglement afwerken. Dat is gebeurd en het document is via deze pagina toegankelijk. Het document kreeg de titel “Organisatie van het ethisch comité” omdat het eerder dienstdoet als werkingskader en werd eenvoudig en helder opgesteld.

- De eerste vragen die aan het ethisch comité werden voorgelegd, gingen over de grenzen van het manipuleren van het lichaam, dat van ver of dichtbij te maken heeft met seksuele praktijken (aanvaardt Smart bondageactiviteiten?), en over de manipulatie van de geest (vragen over activiteiten met betrekking tot begeleiding en persoonlijke ontwikkeling). De oprichting van het ethisch comité werd door gelijkaardige vragen in de hand gewerkt tijdens het eerste jaar van Smart in Progress, nadat Smart besloten had om zich open te stellen voor alle activiteitensectoren.

- Er werd voorgesteld om een link te creëren tussen de ethische comités van Smart en van Coopaname (de Franse Coopérative d’Activité et d’Emploi die net als Smart lid is van Bigre !) om hun benaderingen en vooruitgang te kunnen delen.

- Het ethisch comité heeft de kwestie van de vergoeding van zijn deelnemers op tafel gelegd omdat het over een permanente werkgroep gaat. De gepresteerde uren door de personeelsleden van Smart die deel uitmaken van het ethisch comité worden beschouwd als werkuren, omdat hun aanwezigheid nu eenmaal essentieel is door hun ervaring met de werking van Smart. Het ethisch comité heeft pas in 2020 zijn eerste aanbevelingen uitgeschreven. Het jaar 2019 was eerder een inwerkperiode voor het comité.