

Smart in Progress (SIP): Goedkeuring van de nieuwe thema's voor 2020-2021

Om de reflectie in het kader van SIP 2020-2021 aan te sturen, kunnen alle vennoten hun voorkeur geven over de thema's.

Voor de periode 2020-2021 zullen er in België en in Frankrijk vier werkgroepen georganiseerd worden.

Het thema **Gendergelijkheid** wordt verlengd voor een jaar en zal in de twee landen besproken worden.

Het thema **A sharing economy: een haalbaar economisch model?** wordt dan weer voor een jaar verlengd in Frankrijk.

Dit zijn de thema's waarvoor de raad van bestuur graag jullie voorkeur kent. We stellen voor dat je ze rangschikt op volgorde dat je ze in deze periode behandeld wil zien:

Thema 1 - **Begeleiding**: welk type begeleiding wil je graag bij Smart zien voor JOUW projecten, naast de begeleiding voor het gebruik van de tools van Smart en om deel te nemen aan het leven van de coöperatie? Welke noden en verwachtingen koester je?

Thema 2 - **Het politieke project**: het staat in onze statuten: naast het aanbod van diensten en het bieden van oplossingen voor de behoeften van de vennoten, voert Smart een politiek project. Wat zijn de krijtlijnen van dat project? Waar moet het toe leiden? Hoe kan het een katalysator zijn voor een verandering van de beroepswereld? Moet het een middel zijn voor of een van de doeleinden van het Smart-project? Moet er enkel

prioriteit gegeven worden aan de kwesties die de vennoten aangaan of moeten we ambitieuzer zijn op het vlak van sociale verandering? Zo ja, welke ambitie moeten we dan koesteren?

Thema 3 - **Nieuwe vooruitzichten na de**

gezondheids crisis: ongeacht of de impact groot of kleiner is, de gezondheids crisis zet vraagtekens bij onze manier van leven en werken, en onze toekomst. Hoe kunnen we weerbaarder worden ten aanzien van zulke fenomenen? Hoe zullen we de terugslag ervaren? Hoe zullen onze praktijken (moeten) evolueren? Hoe zal ons gebruik van de coöperatie beïnvloed worden? En bij uitbreiding onze visie over samenwerking?

Thema 4 - **Hebben de loontrekkenden van het gemutualiseerde (vaste) team een specifieke**

plek binnen de Smart-gemeenschap? De coöperatie doet ons vragen stellen bij ieders plek binnen dezelfde werktuol en voor een gemeenschappelijk project dat staat voor duurzaamheid en ontwikkeling. Hoe kunnen we samen vooruitgang boeken en samenwerken met respect voor het dagelijks leven van iedereen? Welke praktijken kunnen we ontwikkelen voor het management en de uitwisselingen tussen vennoten? Welke gemeenschappelijke verwachtingen zijn er en wat verwachten we onderling van elkaar? Welke rol kan de school voor de coöperatie spelen in de begeleiding van die processen?