

Statuts de SMartCoop - Versions comparées

**Entre les statuts de 2017 et la version soumise au vote à
l'Assemblée Générale Extraordinaire du 23/06/2020**

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE A RESPONSABILITÉ LIMITÉE A FINALITÉ SOCIALE	SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRÉÉE COMME ENTREPRISE SOCIALE
--	--

Statuts 2017	Statuts 2020
<p style="text-align: center;">I. PREAMBULE : LA CHARTE DE SMARTCOOP</p> <p>L'ASBL SMart a été constituée en 1997 afin de répondre aux difficultés pratiques, rencontrées au jour le jour, d'abord par les artistes, et ensuite, plus largement, dans le champ artistique et créatif en Belgique. À travers leur quête d'autonomie, de liberté, de solidarité, et d'équilibre fragile entre l'échange coopératif et l'échange marchand, les artistes ne cessent d'inspirer un monde du travail en profonde mutation.</p> <p>L'objectif principal de SMart est de permettre à toute personne qui en a besoin d'agir individuellement ou collectivement dans l'organisation de ses propres forces de travail, tout en bénéficiant des meilleures protections sociales possibles. Elle réalise cet objectif dans le respect des valeurs et principes suivants, qui constituent sa Charte :</p> <ul style="list-style-type: none">• affecter tous les moyens ainsi que les bénéfices éventuels à la réalisation de l'objet social statutaire ;• être une structure démocratiquement administrée et contrôlée par ses Associés ;• renforcer l'autonomie des Associés	<p style="text-align: center;">I. PREAMBULE : LA CHARTE DE SMARTCOOP</p> <p>L'ASBL SMart a été constituée en 1997 afin de répondre aux difficultés pratiques, rencontrées au jour le jour, d'abord par les artistes, et ensuite, plus largement, dans le champ artistique et créatif en Belgique. À travers leur quête d'autonomie, de liberté, de solidarité, et d'équilibre fragile entre l'échange coopératif et l'échange marchand, les artistes ne cessent d'inspirer un monde du travail en profonde mutation.</p> <p>L'objectif principal de Smart est de permettre à toute personne qui en a besoin d'agir individuellement ou collectivement dans l'organisation de ses propres forces de travail, tout en bénéficiant des meilleures protections sociales possibles. Elle réalise cet objectif dans le respect des valeurs et principes suivants, qui constituent sa Charte :</p> <ul style="list-style-type: none">• affecter tous les moyens ainsi que les bénéfices éventuels à la réalisation de l'objet social statutaire ;• être une structure démocratiquement administrée et contrôlée par ses Sociétaires;• renforcer l'autonomie des

<p>dans l'exercice de leurs métiers ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • professionnaliser leurs relations de travail avec des tiers ; • sécuriser le cadre juridique dans lequel ils opèrent et participer à l'adaptation des cadres réglementaires; • développer leur représentativité : agir pour eux et avec eux ; • favoriser l'accès à la meilleure protection sociale possible ; • favoriser la solidarité entre les Associés ; • mutualiser les moyens au bénéfice des utilisateurs mais aussi de l'intérêt collectif. <p>SMartCoop adhère à la Charte de SMart ainsi qu'aux valeurs et principes coopératifs, tels qu'établis par l'Alliance Coopérative Internationale (ICA).</p> <p>II. FORME, OBJET, DENOMINATION, SIEGE SOCIAL, DUREE</p> <p>Article 1. Forme et dénomination</p> <p>La Société adopte la forme juridique de Société coopérative à responsabilité limitée à finalité sociale (SCRL SFS). Elle est dénommée «SMartCoop».</p> <p>Dans tous les actes, factures, documents et extraits à publier aux Annexes du Moniteur belge, cette dénomination est précédée ou suivie immédiatement des mots « société coopérative à responsabilité limitée, à finalité sociale – coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, met een sociaal oogmerk » ou des initiales « SCRL SFS /CVBA SO ».</p>	<p>Sociétaires dans l'exercice de leurs métiers ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • professionnaliser leurs relations de travail avec des tiers ; • sécuriser le cadre juridique dans lequel ils opèrent et participer à l'adaptation des cadres réglementaires; • développer leur représentativité : agir pour eux et avec eux ; • favoriser l'accès à la meilleure protection sociale possible ; • favoriser la solidarité entre les Sociétaires; • mutualiser les moyens au bénéfice des utilisateurs mais aussi de l'intérêt collectif. <p>SmartCoop adhère à la Charte de Smart ainsi qu'aux valeurs et principes coopératifs, tels qu'établis par l'Alliance Coopérative Internationale (ICA).</p> <p>II. FORME, OBJET, DENOMINATION, SIEGE SOCIAL, DUREE</p> <p>Article 1. Forme et dénomination</p> <p>La Société adopte la forme juridique de société coopérative agréée comme entreprise sociale (SCES agréée).</p> <p>Elle est dénommée « SmartCoop ».</p> <p>Dans tous les actes, factures, documents et extraits à publier aux Annexes du Moniteur belge, cette dénomination est précédée ou suivie immédiatement des mots « société coopérative agréée comme entreprise sociale – coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming » ou des initiales « SCES agréée - erkende CVSO ».</p>
---	--

Article 2. Siège

Le siège social est établi à 1060 Bruxelles, rue Emile Féron 70.

Le siège social pourra, sans modification des statuts, être transféré partout ailleurs en Belgique, dans le respect de la législation sur l'emploi des langues, par simple décision du Conseil d'administration, laquelle sera publiée aux Annexes du Moniteur belge. Le Conseil d'administration peut établir en Belgique ou à l'étranger, partout où il le juge utile, des sièges administratifs ou d'exploitation, des succursales, bureaux ou agences.

Article 3. But social

Conformément à l'article 661, 1° du Code des sociétés, les associés (ci-après également dénommés les Sociétaires) renoncent volontairement au bénéfice patrimonial qu'ils peuvent espérer de la Société et adhèrent au principe de la prééminence du travail et de l'activité économique socialement profitable sur le capital et la rémunération de celui-ci.

Les activités de la Société sont dédiées au développement socioéconomique individuel des Sociétaires, afin de renforcer leurs capacités d'action et de travail dans le monde en toute autonomie entreprenante et solidaire. Ce but sera poursuivi suivant le modèle d'une entreprise partagée par tous les Sociétaires qui y travaillent, qui favorise, tant au niveau belge qu'europpéen,

- la meilleure protection sociale et économique, fiscale et juridique

Article 2. Siège

Le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale à 1060 Bruxelles, rue Coenraets 72.

Le siège social pourra, sans modification des statuts, être transféré partout ailleurs en Région de Bruxelles-Capitale, dans le respect de la législation sur l'emploi des langues, par simple décision du Conseil d'administration, laquelle sera publiée aux Annexes du Moniteur belge. Le Conseil d'administration peut établir en Belgique ou à l'étranger, partout où il le juge utile, des sièges administratifs ou d'exploitation, des succursales, bureaux ou agences.

Article 3. Finalité sociale

Conformément à l'article 8.5, 2 du Code des sociétés et des associations (ci-après « CSA ») les actionnaires (ci-après également dénommés les « Sociétaires ») renoncent volontairement au bénéfice patrimonial qu'ils peuvent espérer de la Société et adhèrent au principe de la prééminence du travail et de l'activité économique socialement profitable sur le capital et la rémunération de celui-ci.

L'apport en capital et le maintien de cet apport dans le capital social de la coopérative tout au long de son sociétariat est une condition essentielle à la poursuite de la finalité sociale de la coopérative.

Les activités de la Société sont dédiées au développement socioéconomique individuel des Sociétaires, afin de renforcer leurs capacités d'action et de travail dans le monde en toute autonomie entreprenante et solidaire. Ce but sera poursuivi suivant le modèle d'une entreprise partagée par tous les Sociétaires qui y travaillent, qui favorise, tant au niveau belge qu'europpéen,

- la meilleure protection sociale et économique, fiscale et juridique

<p>possible,</p> <ul style="list-style-type: none"> - la reconnaissance de leur utilité sociale et économique, - leur épanouissement personnel et le choix d'un environnement de travail optimal, - la création de droits spécifiques à un modèle collectif, socialement utile et profitable, qui intègre les nouvelles manières de travailler, d'échanger, d'entreprendre et de se rémunérer, - la mutualisation des moyens et des risques inhérents à l'entreprise et au travail. <p>Chaque année, le Conseil d'administration rédigera un rapport spécial sur la manière dont la Société a veillé à réaliser son but social tel que fixé dans le présent article aux §1 et §2. Ce rapport établira notamment que les dépenses relatives aux investissements, aux frais de fonctionnement et aux rémunérations sont conçues de façon à privilégier la réalisation de ce but social. Ce rapport spécial sera intégré au rapport de gestion, tel que prévu à l'article 42 des présents statuts.</p> <p>Article 4. Objet social</p> <p>SMartCoop est une entreprise partagée multisectorielle, et a pour objet :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de permettre à ses Sociétaires de développer des activités économiques en son sein ou au sein du groupe SMart qui comprend la Fondation SmartBe (BCE : 0806.201.741), les asbl et les structures que celle-ci contrôle directement ou indirectement, ainsi que les sociétés contrôlées par SMartCoop, selon des modalités et dans les limites régies par un règlement d'usage établi par le Conseil d'Administration. Les Sociétaires concourent au développement de la Société par leurs initiatives individuelles; • la production et la commercialisation de tous biens et 	<p>possible,</p> <ul style="list-style-type: none"> - la reconnaissance de leur utilité sociale et économique, - leur épanouissement personnel et le choix d'un environnement de travail optimal, - la création de droits spécifiques à un modèle collectif, socialement utile et profitable, qui intègre les nouvelles manières de travailler, d'échanger, d'entreprendre et de se rémunérer, - la mutualisation des moyens et des risques inhérents à l'entreprise et au travail. <p>Chaque année, le Conseil d'administration rédigera un rapport spécial sur la manière dont la Société a veillé à réaliser son but social tel que fixé dans le présent article aux §1 et §2. Ce rapport établira notamment que les dépenses relatives aux investissements, aux frais de fonctionnement et aux rémunérations sont conçues de façon à privilégier la réalisation de ce but social. Ce rapport spécial sera intégré au rapport de gestion, tel que prévu à l'article 42 des présents statuts.</p> <p>Article 4. Objet social</p> <p>SmartCoop est une entreprise partagée multisectorielle, et a pour objet :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de permettre à ses Sociétaires de développer des activités économiques en son sein ou au sein du groupe Smart qui comprend la Fondation SmartBe (numéro d'entreprise : 0806.201.741), l'ensemble des structures juridiques que celle-ci contrôle directement ou indirectement, ainsi que les sociétés contrôlées par SmartCoop, selon des modalités et dans les limites régies par un contrat d'utilisation et un règlement d'usage établis par le Conseil d'Administration. Les Sociétaires concourent au développement de la Société par leurs initiatives individuelles ;
---	---

<p>services, conçus et mis sur le marché à l'initiative individuelle des Sociétaires, tant en Belgique qu'à l'étranger ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • le développement de toute action et le cas échéant la production et la commercialisation pour son propre compte de tout bien et de tout service concourant à la réalisation de son but social ; • le développement de formations professionnelles ainsi que, de l'information et une éducation permanente à l'égard de son personnel et de ses Sociétaires. <p>Dans le respect des dispositions légales, la Société représente et défend directement ou indirectement les intérêts communs des Sociétaires.</p> <p>Elle poursuit la réalisation de son but social et de son objet social tant au niveau européen qu'international.</p> <p>En outre, dans le respect des dispositions légales, la Société peut :</p> <ul style="list-style-type: none"> • participer, par tous moyens, directement ou indirectement, à toutes opérations pouvant se rattacher à son objet, par voie de création de sociétés nouvelles, d'apport, de souscription ou d'achat de titres ou droits sociaux, de fusion ou autrement, de création, d'acquisition, de location, de prise en location-gérance de tous fonds de commerce ou établissements ; • donner caution tant pour ses propres engagements que pour les engagements de tiers, entre autres en donnant ses biens en hypothèque ou en gage, y compris son propre fonds de commerce. • bâtir un réseau international, afin d'offrir des outils et services en soutien aux activités transnationales et d'œuvrer à améliorer et harmoniser 	<ul style="list-style-type: none"> • la production et la commercialisation de tous biens et services, conçus et mis sur le marché à l'initiative individuelle des Sociétaires, tant en Belgique qu'à l'étranger ; • le développement de toute action et le cas échéant la production et la commercialisation pour son propre compte de tout bien et de tout service concourant à la réalisation de son but social ; • le développement de formations professionnelles ainsi que, de l'information et une éducation permanente à l'égard de son personnel et de ses Sociétaires. <p>Dans le respect des dispositions légales, la Société représente et défend directement ou indirectement les intérêts communs des Sociétaires.</p> <p>Elle poursuit la réalisation de son but social et de son objet social tant au niveau européen qu'international.</p> <p>En outre, dans le respect des dispositions légales, la Société peut :</p> <ul style="list-style-type: none"> • participer, par tous moyens, directement ou indirectement, à toutes opérations pouvant se rattacher à son objet, par voie de création de sociétés nouvelles, d'apport, de souscription ou d'achat de titres ou droits sociaux, de fusion ou autrement, de création, d'acquisition, de location, de prise en location-gérance de tous fonds de commerce ou établissements ; • donner caution tant pour ses propres engagements que pour les engagements de tiers, entre autres en donnant ses biens en hypothèque ou en gage, y compris son propre fonds de commerce ; • bâtir un réseau international, afin d'offrir des outils et services en soutien aux activités transnationales
---	---

<p>les conditions de travail au niveau européen.</p> <p>L'énumération qui précède est exemplative et nullement limitative.</p> <p>Article 5. Durée</p> <p>La Société est constituée pour une durée illimitée.</p> <p>Sauf décision judiciaire, elle ne peut être dissoute que par l'Assemblée générale délibérant comme en matière de modification des statuts. Les causes suivantes ne donneront pas lieu à la dissolution de la Société : la démission, l'exclusion, le décès, le retrait, l'incapacité, la liquidation des biens, l'admission au règlement collectif de dettes, la faillite ou la cessation d'activité de l'un des Sociétaires.</p> <p>III. PARTS SOCIALES, SOCIETAIRES, RESPONSABILITE</p> <p>Article 6. Capital</p> <p>Le montant du capital social de la Société est illimité. Il s'élève initialement à deux cent et dix mille soixante (210.060) EUR.</p> <p>Le capital social est formé du montant des parts souscrites par les Sociétaires. Elles portent un numéro d'ordre.</p> <p>La part fixe du capital s'élève à deux-cent-dix-mille (210.000,00) EUR. La part fixe du capital social peut être augmentée ou réduite par décision de l'Assemblée générale délibérant dans les conditions requises pour les modifications des statuts, et conformément à l'article 421 § 1 alinéa 1 du Code des sociétés.</p> <p>Le capital de la Société est variable pour ce qui dépasse le montant de la part fixe. La part variable du capital pourra être augmentée indéfiniment, sans modification</p>	<p>et d'œuvrer à améliorer et harmoniser les conditions de travail au niveau européen.</p> <p>L'énumération qui précède est exemplative et nullement limitative.</p> <p>Article 5. Durée</p> <p>La Société est constituée pour une durée illimitée.</p> <p>Sauf décision judiciaire, elle ne peut être dissoute que par l'Assemblée générale délibérant comme en matière de modification des statuts. Les causes suivantes ne donneront pas lieu à la dissolution de la Société : la démission, l'exclusion, le décès, le retrait, l'incapacité, la liquidation des biens, l'admission au règlement collectif de dettes, la faillite ou la cessation d'activité de l'un des Sociétaires.</p> <p>III. PARTS SOCIALES, SOCIETAIRES, RESPONSABILITE</p> <p>Article 6. Capital</p> <p>Les capitaux propres sont illimités.</p> <p>Un compte de capitaux propres indisponibles est fixé à hauteur de deux cent dix mille soixante euros (210.060 EUR) et est intégralement libéré. Il n'est pas susceptible de distribution aux sociétaires.</p> <p>Les capitaux propres peuvent, pour le surplus, varier en raison de l'admission, de la démission, de l'exclusion ou de la perte de la qualité de sociétaires et en raison du retrait de leurs actions (ci-après dénommées "parts") ou de souscriptions supplémentaires par les Sociétaires.</p> <p>Le compte de capitaux propres indisponibles ne peut être augmenté ou réduit que par</p>
---	---

des statuts, par la souscription de nouvelles parts par les Sociétaires ou par l'admission de nouveaux Sociétaires.

La part variable du capital pourra être réduite par la reprise totale ou partielle des apports résultant de la démission, du retrait, de l'exclusion ou du décès d'un Sociétaire. En aucun cas, le capital ne pourra être réduit en dessous du montant du capital fixe.

Un nombre minimum de parts sociales correspondant à la part fixe du capital devra à tout moment être intégralement souscrit.

Article 7. Formation du capital

Le capital de la Société est représenté, à sa constitution, par 7.002 parts sociales, ayant une valeur de 30 EUR chacune. En dehors des parts représentatives du capital social, la Société ne pourra émettre aucune autre espèce de titre si ce n'est des obligations, conformément à l'article 12 des présents statuts.

Le capital doit être intégralement souscrit. Chaque part doit être libérée intégralement et selon les modalités définies à l'article 10.

Article 8. Les Sociétaires

Ne peuvent être admis comme Sociétaires que des personnes physiques ou morales, de droit privé ou public, belges ou étrangères :

1° qui en font la demande au Conseil d'administration ou à qui le Conseil d'administration le propose ;

2° et

- qui ont ou souhaitent avoir une relation économique ou professionnelle avec la Société ou avec le groupe SMart (notamment leur personnel, sous contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, leurs clients, leurs fournisseurs, leurs partenaires financiers) ;

décision de l'Assemblée générale délibérant dans les conditions requises pour les modifications des statuts, et conformément à l'article 6 : 85 du CSA.

Article 7. Actions – capitaux propres de départ

Le prix de souscription d'une action (ci-après dénommée "part") est de trente euros (30 EUR).

La société ne pourra émettre aucune autre espèce de titre si ce n'est des obligations, conformément à l'article 12 des présents statuts.

Lors de sa constitution, les capitaux propres de la société se sont élevés à deux cent dix mille soixante euros (210.060 EUR) constitués de 7.002 parts d'un prix de souscription de 30 euros.

Article 8. Admission des Sociétaires

Ne peuvent être admis comme Sociétaires que des personnes physiques ou morales, de droit privé ou public, belges ou étrangères :

1° qui en font la demande au Conseil d'administration ou à qui le Conseil d'administration le propose ;

2° et

- qui ont ou souhaitent avoir une relation économique ou professionnelle avec la Société ou avec le groupe Smart (notamment leur personnel, sous contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée ; leurs clients ; leurs fournisseurs ; leurs partenaires

<ul style="list-style-type: none"> - ou qui nouent ou ont noué un partenariat de quelque nature que ce soit avec la Société ou avec le groupe SMart, - ou qui ont un intérêt et une motivation à la poursuite du but social de la Société ; <p>3° et qui déclarent</p> <ul style="list-style-type: none"> - adhérer aux statuts et au Préambule; - adhérer au Règlement d'ordre intérieur; - avoir l'intention de contribuer à la réalisation de l'objet social de la Société. <p>La diversité de nature des Sociétaires, leurs domaines d'activité et leurs relations avec la Société ou le groupe SMart constituent le multi-sociétariat, qui est une caractéristique importante de la Société.</p> <p>Article 9. Catégories de Sociétaires</p> <p>Les Sociétaires sont répartis en deux catégories de Sociétaires au moins.</p> <p>1° La Catégorie A regroupe exclusivement tous les Sociétaires qui ont déclaré vouloir entamer ou poursuivre une activité économique via les outils qui leurs sont réservés par la Société ou le groupe SMart. Le Conseil d'Administration détermine précisément dans son Règlement d'usage ce qu'il faut entendre par « outils réservés aux Sociétaires de la Catégorie A ». Les Sociétaires de la Catégorie A sont principalement des personnes visées au §1, 1^{er} et 2^{ième} tirets, de l'article 4 des présents statuts.</p>	<p>financiers) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ou qui nouent ou ont noué un partenariat de quelque nature que ce soit avec la Société ou avec le groupe Smart ; - ou qui ont un intérêt et une motivation à la poursuite du but social de la Société ; <p>3° et qui déclarent</p> <ul style="list-style-type: none"> - adhérer aux présents statuts et à leur Préambule ; - adhérer au Règlement d'ordre intérieur de la société (ci-après dénommé "ROI") tel que défini à l'article 15 ; - avoir l'intention de contribuer à la réalisation de l'objet social de la Société. <p>La diversité de nature des Sociétaires, leurs domaines d'activité et leurs relations avec la Société ou le groupe Smart constituent le multi-sociétariat, qui est une caractéristique importante de la Société.</p> <p>Article 9. Catégories de Sociétaires</p> <p>L'accès au sociétariat, quelle que soit la catégorie à laquelle on ressortit, permet aux sociétaires d'avoir accès aux « outils Smart » mis à disposition par la coopérative.</p> <p>Les Sociétaires sont répartis en trois catégories de Sociétaires au moins :</p> <p>1° La Catégorie A comprend les « entrepreneurs-salariés » qui ne sont pas également des « travailleur.euse.s de l'équipe mutualisée ».</p> <p>La notion d'« entrepreneur-salarié » vise ou.te.s les travailleur.euse.s du groupe Smart (groupe étant entendu de la manière suivante : SmartCoop, Fondation SmartBe et les structures que celles-ci contrôlent directement ou indirectement) qui poursuivent une activité économique via les « outils Smart » qui sont mis à leur disposition par la Société ou le groupe Smart. Le ROI détermine ce qu'il faut</p>
--	--

2° La Catégorie B regroupe exclusivement tous les Sociétaires qui ne font pas ou plus partie de la Catégorie A.

L'Assemblée générale peut décider de la création de catégories supplémentaires, définies selon des critères objectifs.

Le Conseil d'Administration peut déterminer dans son Règlement d'ordre intérieur les conditions, modalités et conséquences du passage d'un Sociétaire d'une catégorie à l'autre, ainsi que les modifications à apporter au Registre des parts sociales le cas échéant. A défaut, la perte constatée de l'exigence de qualification requise pour la Catégorie A au point 1° fait passer automatiquement le Sociétaire en Catégorie B, sous réserve des dispositions reprises à l'Article 16 « Perte de la qualité de sociétaire ».

Article 10. Agrément en qualité de Sociétaire

entendre par « outils Smart ».

2° La **Catégorie B** comprend les « **travailleur.euse.s des équipes mutualisées** » qui ont choisi de participer au sociétariat de la société.

La notion de « travailleur.euse.s de l'équipe mutualisée » vise tou.te.s les travailleurs.euses du groupe Smart qui sont engagé.e.s dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée, qui travaillent en support des « entrepreneurs-salariés » et dont le salaire n'est pas majoritairement financé par les produits d'une activité économique développée via les « outils Smart » tels que définis par le ROI.

3° La **Catégorie C** comprend les « partenaires externes » et les « entrepreneurs-salariés » qui choisissent d'appartenir à cette catégorie eu égard à leur qualité ou à la nature spécifique de leur relation avec la coopérative.

L'Assemblée générale peut décider de la création de catégories supplémentaires, définies selon des critères objectifs.

Le Conseil d'Administration peut déterminer dans le ROI de la coopérative les conditions, modalités et conséquences du passage d'un Sociétaire d'une catégorie à l'autre, ainsi que les modifications à apporter au Registre des parts sociales le cas échéant.

Article 10. Agrément en qualité de Sociétaire (modalités et souscription)

1. Modalités d'agrément

La candidature au Sociétariat se fait sur base volontaire.

<p>Les candidats Sociétaires, qui répondent aux exigences de qualité prévues à l'article 8 des présents statuts, ne sont admis dans la Société :</p> <p>1° qu'avec l'agrément du Conseil d'Administration, qui dispose à cet égard d'une compétence exclusive,</p> <p>2° et après avoir remis à la Société leur engagement de souscription daté et signé, dont le modèle et les mentions sont déterminés par le Conseil d'administration.</p> <p>Le Conseil statue sur base de motifs objectifs non discriminatoires, et toujours dans l'intérêt de la Société.</p> <p>Cet agrément mentionnera :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la catégorie dans laquelle le nouveau Sociétaire est admis, - le cas échéant, les conditions particulières posées par le Conseil d'Administration à l'agrément, sur base des critères objectifs énoncés dans le Règlement d'ordre intérieur, qui peuvent porter, eu égard par exemple et de manière non limitative, à la spécificité du candidat, ses activités ou ses relations avec la Société ou avec le groupe SMart, notamment : <ul style="list-style-type: none"> ○ sur la période de validité de l'offre permettant d'acquérir la qualité de Sociétaire, ○ sur le délai accordé pour souscrire des parts sociales, ○ sur l'apport en capital requis et les modalités de libération des parts sociales. <p>Le prix de la part sociale est fixé à 30€, conformément à l'article 7 des présents statuts.</p> <p>A défaut d'autres dispositions dans le Règlement d'ordre intérieur :</p>	<p>Les candidats Sociétaires, qui répondent aux exigences de qualité prévues aux articles 8 et 9 des présents statuts, ne sont admis dans la Société :</p> <p>1° qu'avec l'agrément du Conseil d'Administration, qui dispose à cet égard d'une compétence exclusive,</p> <p>2° et après avoir remis à la Société leur engagement de souscription daté et signé, dont le modèle et les mentions sont déterminés par le Conseil d'administration.</p> <p>Le Conseil statue sur base de motifs objectifs non discriminatoires, et toujours dans l'intérêt de la Société.</p> <p>Cet agrément mentionnera :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la catégorie dans laquelle le nouveau Sociétaire est admis ; - le cas échéant, les conditions particulières posées par le Conseil d'Administration à l'agrément, sur base des critères objectifs énoncés dans le ROI, qui peuvent porter, eu égard par exemple et de manière non limitative, à la spécificité du candidat, ses activités ou ses relations avec la Société ou avec le groupe Smart, notamment : <ul style="list-style-type: none"> ○ sur la période de validité de l'offre permettant d'acquérir la qualité de Sociétaire, ○ sur le délai accordé pour souscrire des parts sociales, ○ sur l'apport en capital requis et les modalités de libération des parts sociales. <p>Le prix de la part sociale est fixé à 30€, conformément à l'article 7 des présents statuts.</p> <p><u>2. Modalités de souscription des parts sociales</u></p>
--	---

1° l'apport en capital requis est d'une part sociale, sauf pour les Sociétaires admis à la Catégorie A, pour lesquels l'apport en capital requis est d'une part sociale par année calendrier.

2° Par exception au point précédent, les Sociétaires titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée conclu avec la Société ou le groupe SMart, ne peuvent souscrire au capital social de la Société que sous la forme suivante : ils s'engagent à souscrire, sans prélèvement de la Société, chaque année calendrier, durant toute la durée de leur relation contractuelle, à des parts sociales pour une valeur correspondant à un pourcentage de leur rémunération annuelle brute fixé par le Conseil d'Administration. Par défaut, ce pourcentage est fixé à 1%. Il ne s'agit en aucun cas d'une obligation pour les Sociétaires mais d'une modalité de souscription si ces Sociétaires décident de souscrire des parts.

3° le candidat-Sociétaire dispose d'un délai de 180 jours à dater de l'agrément pour

1° Pour les **sociétaires de la catégorie A**, l'apport en capital requis est d'une part sociale par année complète d'utilisation des "outils Smart" depuis la création de la coopérative, en 2016.

Pour les sociétaires de catégorie A, engagés par une des structures du groupe Smart dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée, les modalités de souscription sont définies dans le ROI.

2° Pour les **sociétaires de la catégorie B**, l'apport en capital requis est un nombre de parts sociales, par année de sociétariat au cours de l'exécution d'un même contrat de travail conclu avec une des structures du groupe Smart. Ce nombre de parts est calculé comme équivalent à un pourcentage, fixé par le Conseil d'Administration, de leur salaire net imposable de l'année qui précède l'année de souscription, avec un minimum de 30 €.

Par défaut, ce pourcentage est fixé à 1%.

3° Pour les **sociétaires de la catégorie C**, l'apport en capital doit être au moins celui applicable aux sociétaires de catégorie A. Le cas échéant, des modalités de souscription spécifiques sont fixées au cas par cas par le Conseil d'administration en fonction :

- des caractéristiques économiques du sociétaire,
- de son objet social,
- de l'historique de ses relations avec Smart,
- et d'une évaluation de l'ampleur de ses relations économiques avec Smart, en ce compris une évaluation des risques.

4° Le candidat-Sociétaire dispose d'un délai de 180 jours à dater de l'agrément

devenir Sociétaire, c'est-à-dire de procéder à sa souscription de parts.

L'adhésion d'un Sociétaire est constatée par son inscription dans le registre des parts sociales.

Article 11. Nature nominative des parts

Le capital de la Société est représenté par des parts nominatives exclusivement. Les parts font l'objet d'une inscription dans un registre des parts sociales. Les titres sont indivisibles à l'égard de la Société.

S'il y a plusieurs propriétaires d'un titre, l'exercice des droits y afférents est suspendu jusqu'à ce qu'une seule personne soit désignée comme étant propriétaire du titre ; il en sera de même en cas de démembrement du droit de propriété d'une part. La désignation du propriétaire sera effectuée de commun accord entre les personnes concernées. A défaut, le propriétaire sera désigné par le Tribunal saisi par la partie la plus diligente.

Article 12. Emission d'obligations

La Société pourra également émettre des obligations hypothécaires ou non, par décision de l'Assemblée générale extraordinaire des Sociétaires délibérant comme en matière de modifications de statuts (article 356 alinéa 3 du Code des sociétés).

Cette assemblée fixera le taux, les conditions et les modalités de l'émission, et organisera le fonctionnement de l'Assemblée des obligataires.

pour devenir Sociétaire, c'est-à-dire de procéder à sa souscription de parts.

Conformément à l'article 16, l'adhésion d'un Sociétaire est constatée par son inscription dans le registre des parts sociales.

Les modalités supplémentaires pour souscrire au capital social de la coopérative sont précisées dans son ROI.

Article 11. Nature nominative des parts

Les parts sont toutes nominatives. Les titres sont indivisibles à l'égard de la Société.

S'il y a plusieurs propriétaires d'un titre, l'exercice des droits y afférents est suspendu jusqu'à ce qu'une seule personne soit désignée comme étant propriétaire du titre ; il en sera de même en cas de démembrement du droit de propriété d'une part. La désignation du propriétaire sera effectuée de commun accord entre les personnes concernées. A défaut, le propriétaire sera désigné par le Tribunal saisi par la partie la plus diligente.

Article 12. Émission d'obligations

La Société pourra également émettre des obligations hypothécaires ou non, par décision de l'Assemblée générale extraordinaire des Sociétaires délibérant comme en matière de modifications de statuts.

Cette assemblée fixera le taux, les conditions et les modalités de l'émission, et organisera le fonctionnement de l'Assemblée des obligataires.

<p>Article 13. Mise en gage des parts</p> <p>Un Sociétaire ne peut mettre en gage ou constituer une sûreté quelconque ou promesse à cet effet sur ses parts sans l'accord préalable et écrit du Conseil d'administration.</p> <p>Article 14. Cessibilité des parts</p> <p>Les parts ne peuvent être cédées ou transmises qu'à des Sociétaires et moyennant l'accord préalable du Conseil d'administration.</p> <p>Article 15. Règlement d'ordre intérieur et Règlement d'usage</p> <p>Le Conseil d'administration établit un Règlement d'ordre intérieur. Le Règlement complète les statuts en fixant le cadre général de la Société, son fonctionnement et son administration.</p> <p>Le Conseil d'administration établit également un Règlement d'usage. Le Règlement d'usage complète la relation contractuelle que les Sociétaires ont avec le groupe Smart.</p>	<p>Article 13. Mise en gage des parts</p> <p>Un Sociétaire ne peut mettre en gage ou constituer une sûreté quelconque ou promesse à cet effet sur ses parts sans l'accord préalable et écrit du Conseil d'administration.</p> <p>Article 14. Cessibilité des parts</p> <p>Les parts ne peuvent être cédées ou transmises qu'à des Sociétaires et moyennant l'accord préalable du Conseil d'administration.</p> <p>Article 15. Règlement d'ordre intérieur et Règlement d'usage</p> <p>Le Conseil d'administration établit un Règlement d'ordre intérieur. Le Règlement complète les statuts en fixant le cadre général de la Société, son fonctionnement et son administration.</p> <p>Le Conseil d'administration établit également un contrat d'utilisation et un règlement d'usage. Ces documents complètent la relation contractuelle que les Sociétaires ont avec le groupe Smart.</p> <p>Le Règlement d'usage a vocation à s'appliquer tant dans les relations des Sociétaires avec la société coopérative SmartCoop qu'avec l'ensemble des autres entités juridiques du groupe Smart.</p>
<p>IV. SOCIETAIRES</p> <p>Article 17. Registre des parts sociales</p> <p>La Société tient un registre général des parts sociales, conformément à l'article 357 du Code des sociétés.</p>	<p>IV. SOCIETAIRES (Articles 16 et 17 inversés)</p> <p>Article 16. Registre des parts sociales</p> <p>La Société tient un registre général des parts sociales, conformément à l'article 6 : 24 du CSA.</p> <p>Le conseil d'administration peut décider que le registre est tenu sous la forme</p>

Le registre général comprend une subdivision, en termes de structure, la première partie référençant les membres de la catégorie A et la seconde partie, les membres de la catégorie B.

Le Conseil d'administration est responsable de la bonne tenue du registre général des parts. Seule l'inscription au registre des parts fait foi de la propriété des parts.

Le registre général contient les mentions légales suivantes :

- 1° les noms, prénoms et domicile ou dénomination sociale et adresse du siège social de chaque Sociétaire;
- 2° le nombre de parts dont chaque Sociétaire est titulaire ainsi que les souscriptions de parts nouvelles et les remboursements de parts, avec leur date;
- 3° les transferts de parts, avec leur date;
- 4° la date d'admission, de retrait, de démission ou d'exclusion de chaque Sociétaire;
- 5° le montant des versements effectués;
- 6° le montant des sommes retirées en cas de démission, interdiction, faillite ou de retrait.
- 7° le cas échéant, les dates d'adhésion et de sortie de la Catégorie A et de la Catégorie B.

Le registre des parts peut être consulté par chaque Sociétaire, moyennant une demande écrite adressée au Conseil d'administration.

Article 16. Perte de la qualité de Sociétaire

La qualité de Sociétaire se perd par démission, retrait intégral des parts, exclusion, décès, faillite ou

électronique.

Le registre général comprend une subdivision, en termes de structure, la première partie référençant les sociétaires de la catégorie A, la seconde partie, les sociétaires de la catégorie B et la troisième partie, les sociétaires de la catégorie C.

Le Conseil d'administration est responsable de la bonne tenue du registre général des parts. Seule l'inscription au registre des parts fait foi de la propriété des parts.

Le registre général contient les mentions légales suivantes :

- 1° le nombre total des actions émises par la société et, le cas échéant, le nombre total par classe
- 2° pour les personnes physiques, le nom et le domicile ; et pour les personnes morales, la dénomination, le siège et le numéro d'immatriculation visé à l'article 2 : 24, § 1er, 3° et § 2, 3° du CSA, de chaque sociétaire ;
- 3° le nombre de parts dont chaque Sociétaire est titulaire ainsi que les souscriptions de parts nouvelles et les remboursements de parts, avec leur date ;
- 4° les transferts de parts, avec leur date ;
- 5° la date d'admission, de retrait, de démission ou d'exclusion de chaque Sociétaire ;
- 6° le montant des versements effectués ;
- 7° le montant des sommes retirées en cas de démission, interdiction, faillite ou de retrait ;
- 8° le cas échéant, les dates d'adhésion et de sortie de la Catégorie A, de la Catégorie B ou de la catégorie C.

Le registre des parts peut être consulté par chaque Sociétaire, moyennant une demande écrite adressée au Conseil d'administration.

Article 17. Perte de la qualité de Sociétaire

La qualité de Sociétaire se perd par démission, retrait intégral des parts, exclusion, décès, faillite ou

déconfiture.

La qualité de Sociétaire peut également être perdue lorsque le Conseil d'administration constate l'abandon ou la perte d'appartenance à la catégorie pour laquelle l'agrément visé à l'article 10 a été accordé.

Le Conseil d'administration, dans les conditions qu'il détermine dans son Règlement d'ordre intérieur, peut alors décider de la perte de la qualité de Sociétaire. Cette décision est motivée et notifiée au Sociétaire concerné.

Lorsque la terminaison d'un contrat de travail à durée indéterminée, liant un Sociétaire à la Société ou au groupe Smart, est constatée, la perte de qualité de Sociétaire prend effet automatiquement à la date de fin du contrat, sauf avis contraire du Conseil d'administration, notifié à la personne concernée.

Les créanciers, héritiers ou ayants droit d'un Sociétaire ne peuvent, en aucun cas et pour quelque cause que ce soit, exercer de reprises contre le capital social, ni s'immiscer dans les affaires sociales, ni faire apposer les scellés sur les livres, valeurs ou marchandises de la Société, ni en demander le partage ou la liquidation et ne peuvent prétendre à un droit de vote.

Article 18. Retrait – Démission

Tout Sociétaire a le droit de démissionner ou de se retirer de la Société, à condition d'avoir exécuté tous les engagements qu'il a souscrits.

La démission ou le retrait devra être notifié par courrier, fax, e-mail ou par tout autre moyen de communication visé à l'article 2281 du Code civil, adressé au Conseil d'administration, sauf application d'une règle différente visée au Règlement d'ordre intérieur.

Cette notification ne peut intervenir que

déconfiture.

La qualité de Sociétaire peut également être perdue lorsque le Conseil d'administration constate l'abandon ou la perte d'appartenance à la catégorie pour laquelle l'agrément visé à l'article 10 a été accordé.

Le Conseil d'administration, dans les conditions qu'il détermine dans son Règlement d'ordre intérieur, peut alors décider de la perte de la qualité de Sociétaire. Cette décision est motivée et notifiée au Sociétaire concerné.

Lorsque la terminaison d'un contrat de travail à durée indéterminée, liant un Sociétaire à la Société ou au groupe Smart, est constatée, la perte de qualité de Sociétaire prend effet automatiquement à la date de fin du contrat, sauf avis contraire du Conseil d'administration, notifié à la personne concernée.

Les créanciers, héritiers ou ayants droit d'un Sociétaire ne peuvent, en aucun cas et pour quelque cause que ce soit, exercer de reprises contre le capital social, ni s'immiscer dans les affaires sociales, ni faire apposer les scellés sur les livres, valeurs ou marchandises de la Société, ni en demander le partage ou la liquidation et ne peuvent prétendre à un droit de vote.

Article 18. Retrait – Démission

Tout Sociétaire a le droit de démissionner ou de se retirer de la Société, à condition d'avoir exécuté tous les engagements qu'il a souscrits.

La démission ou le retrait devra être notifié par courrier, e-mail ou par tout autre moyen de communication visé à l'article 2281 du Code civil, adressé au Conseil d'administration, sauf application d'une règle différente visée au **ROI**.

Cette notification ne peut intervenir que

durant les six premiers mois de l'exercice social, conformément à l'article 367 du Code des sociétés.

Le retrait ou la démission d'un Sociétaire ne peut être autorisé qu'à condition qu'il n'ait pas pour effet de réduire le capital social à un montant inférieur au montant de la part fixe ou de réduire le nombre de Sociétaires en dessous de huit.

Le Conseil d'administration peut s'opposer au retrait ou à la démission dans le cas où une telle opération porterait préjudice à la Société. Toutefois, cette opposition ne peut durer plus de six (6) mois et doit faire l'objet d'une notification par écrit ou par tout mode visé à l'article 2281 du Code civil.

Article 19. Exclusion

L'exclusion d'un Sociétaire peut être prononcée par le Conseil d'administration si un manquement grave, un comportement contraire à l'intérêt de la Société, des raisons telles que précisées dans le Règlement d'ordre intérieur, ou de justes motifs le justifient, les justes motifs étant définis comme de nature à compromettre de manière irréversible toute collaboration entre la Société et le Sociétaire.

Le Sociétaire dont l'exclusion est demandée sera invité à faire connaître ses observations par écrit au Conseil d'administration, dans le mois suivant la date d'envoi d'un pli recommandé contenant la proposition motivée d'exclusion. S'il le demande dans l'écrit contenant ses observations, le Sociétaire sera entendu préalablement à la décision.

La décision d'exclusion est motivée et constatée dans un procès-verbal dressé et signé par le Président du Conseil d'administration ou par deux administrateurs. Ce procès-verbal mentionne les faits sur lesquels l'exclusion

durant les six premiers mois de l'exercice social.

Toutefois, le retrait ou la démission peut être refusé(e) par le conseil d'administration s'il/elle a pour effet de réduire les capitaux propres à un montant inférieur à la part indisponible établie par les présents statuts ou de réduire le nombre des Sociétaires à moins de huit (8).

Le Conseil d'administration peut s'opposer au retrait ou à la démission dans le cas où une telle opération porterait préjudice à la Société. Toutefois, cette opposition ne peut durer plus de 6 (six) mois et doit faire l'objet d'une notification par écrit ou par tout mode visé à l'article 2281 du Code civil.

Article 19. Exclusion

L'exclusion d'un Sociétaire peut être prononcée par le Conseil d'administration si un manquement grave, un comportement contraire à l'intérêt de la Société, des raisons telles que précisées dans le Règlement d'ordre intérieur, ou de justes motifs le justifient, les justes motifs étant définis comme de nature à compromettre de manière irréversible toute collaboration entre la Société et le Sociétaire.

Le Sociétaire dont l'exclusion est demandée sera invité à faire connaître ses observations par écrit au Conseil d'administration, dans le mois suivant la date d'envoi d'un pli recommandé contenant la proposition motivée d'exclusion. S'il le demande dans l'écrit contenant ses observations, le Sociétaire sera entendu préalablement à la décision.

La décision d'exclusion est motivée et constatée dans un procès-verbal dressé et signé par le Président du Conseil d'administration et par un.e administrateur.trice. Ce procès-verbal mentionne les faits sur lesquels l'exclusion est fondée et une copie est adressée par lettre

est fondée et une copie est adressée par lettre recommandée dans les quinze jours suivants au Sociétaire exclu.

Article 20. Remboursement des parts

Lors de son retrait, de sa démission ou de son exclusion et plus généralement lorsque pour une raison quelconque il cesse d'être associé, le Sociétaire ne pourra prétendre, du chef de ses droits sociaux, qu'au remboursement de ses parts selon les modalités du présent article.

La valeur de remboursement de la part correspond à la différence entre le montant de souscription, soit 30 EUR, et le prorata des éventuelles pertes accumulées par la Société, telles qu'elles résultent des comptes annuels approuvés qui se clôturent après la date où le Sociétaire cesse d'être associé ou se retire.

Le droit des Sociétaires au remboursement de leurs parts n'existe que dans la mesure où ce remboursement n'a pas pour conséquence de réduire l'actif net de la Société en dessous de la part fixe du capital social.

Le remboursement des parts du Sociétaire sortant ne sera exigible qu'après un délai de trois ans à compter du jour où a pris effet le départ.

Toutefois, aucun remboursement ne pourra être effectué avant apurement des engagements et obligations du Sociétaire envers la Société, ou dont celui-ci se serait porté garant pour elle. De convention expresse, les sommes qui reviendront au Sociétaire démissionnaire, qui se retire ou est exclu à quelque titre que ce soit, seront de plein droit imputées, à due concurrence, au remboursement de sa dette éventuelle envers la Société, le Sociétaire consentant du seul fait de son adhésion à la Société à toutes compensations.

recommandée dans les quinze jours suivants au Sociétaire exclu.

Le sociétaire exclu recouvre la valeur de sa part de retrait conformément à l'article 6:120 du CSA

Article 20. Remboursement des parts

Tout Sociétaire qui perd la qualité de Sociétaire, pour l'une des causes énumérées à l'article 17, a droit au remboursement de sa/ses part(s) à seule concurrence du prix de souscription de celle(s)-ci (à hauteur du montant réellement libéré et non encore remboursé), à l'exclusion de toute participation aux réserves ou bénéfices quelconques, sous quelque forme que ce soit.

Toutefois, si la part de retrait visée au précédent alinéa ne peut être payée en tout ou partie en application des articles 6 : 115 et 6 : 116 du CSA, le droit au paiement est suspendu jusqu'à ce que les distributions soient à nouveau permises. Par ailleurs, si l'actif net de la société, tel qu'il apparaît au bilan de l'exercice au cours duquel l'actionnaire a démissionné, est inférieur au capital souscrit et libéré, le remboursement se fera à due concurrence.

Le conseil d'administration peut étaler le remboursement mais doit dans toute la mesure du possible, opérer le remboursement total endéans les trois ans à partir de la perte de la qualité de sociétaire pour l'une des causes énumérées à l'Article 17.

Toutefois, aucun remboursement ne pourra être effectué avant apurement des engagements et obligations du Sociétaire envers la Société, ou dont celui-ci se serait porté garant pour elle. De convention expresse, les sommes qui reviendront au Sociétaire démissionnaire, qui se retire ou est exclu à quelque titre que ce soit, seront de plein droit imputées, à due concurrence, au remboursement de sa dette éventuelle envers la Société, le Sociétaire consentant du seul fait de son adhésion à la Société à toutes compensations.

Lorsqu'un.e Sociétaire de catégorie A

<p>En cas de décès, faillite, règlement collectif de dettes, déconfiture ou interdiction d'un Sociétaire, ses héritiers, créanciers ou représentants recouvrent la valeur de ses parts, telle qu'elle est déterminée par le présent article. Le paiement intervient selon les modalités de ce même article.</p> <p>La Société se réserve le droit de rembourser par anticipation dans l'ordre chronologique des dates d'introduction des demandes.</p> <p>Article 21. Responsabilité des Sociétaires limitée à leur part</p> <p>Les Sociétaires ne sont tenus qu'à concurrence de leur souscription. Il n'existe entre eux ni solidarité, ni indivisibilité. En d'autres termes, ils ne peuvent être tenus des dettes de la Société qu'à concurrence de leur mise en capital souscrit.</p> <p>Tout Sociétaire démissionnaire, exclu ou qui a retiré des parts, reste personnellement tenu, par rapport aux dettes de la Société, mais seulement dans les limites de sa mise en capital souscrit, pendant cinq ans à partir du moment où il quitte la Société, sauf le cas</p>	<p>demande le remboursement intégral de ses parts, il.elle ne peut ultérieurement réintégrer le sociétariat de la société au sein de la même catégorie que moyennant la souscription d'un nombre de parts au moins équivalent au nombre d'années d'utilisation des "outils Smart". Le ROI précise ceci.</p> <p>Lorsqu'un.e Sociétaire de catégorie B ou C demande le remboursement intégral de ses parts, il.elle ne peut ultérieurement réintégrer le sociétariat de la société au sein de la même catégorie que moyennant la souscription d'un nombre de parts au moins équivalent au nombre d'années durant lesquelles il.elle a été sociétaire de la coopérative. Toutefois, pour les sociétaires de catégorie B, cette exigence ne concerne que les années de sociétariat ayant eu lieu au cours de l'exécution d'un même contrat de travail. Le ROI précise ceci.</p> <p>En cas de décès, faillite, règlement collectif de dettes, déconfiture ou interdiction d'un Sociétaire, ses héritiers, créanciers ou représentants recouvrent la valeur de ses parts, telle qu'elle est déterminée par le présent article. Le paiement intervient selon les modalités de ce même article.</p> <p>La Société se réserve le droit de rembourser par anticipation dans l'ordre chronologique des dates d'introduction des demandes.</p> <p>Article 21. Responsabilité des Sociétaires limitée à leur part</p> <p>Les Sociétaires ne sont tenus qu'à concurrence de leur souscription. Il n'existe entre eux ni solidarité, ni indivisibilité. En d'autres termes, ils ne peuvent être tenus des dettes de la Société qu'à concurrence de leur mise en capital souscrit.</p> <p>Tout Sociétaire démissionnaire, exclu ou qui a retiré des parts, reste personnellement tenu, par rapport aux dettes de la Société, mais seulement dans les limites de sa mise en capital souscrit, pendant cinq ans à partir du moment où il quitte la Société, sauf le cas</p>
--	--

de prescription plus courte établie par la loi, de tous les engagements contractés avant la fin de l'année au cours de laquelle il cesse d'être Sociétaire, ou se retire.

V. ADMINISTRATION

Article 22. Conseil d'administration

La Société est administrée par un Conseil composé de minimum 7 et maximum 18 membres, tous Sociétaires, ceux-ci étant élus au scrutin secret et à la majorité des suffrages par l'Assemblée générale selon les modalités décrites ci-après.

Le Conseil d'administration sera composé en ce qui concerne les personnes physiques à concurrence d'au moins 40% d'administrateurs de sexe féminin et 40% de sexe masculin, à condition qu'un nombre suffisant de candidats le permette.

Toute personne physique ou morale belge ou étrangère peut être nommée administrateur.

L'élection des membres du Conseil d'administration, selon le prescrit de l'article 37 al 3 et 4 des présents statuts, s'effectuera comme suit :

- 3/5^{ème} des administrateurs sont nommés sur base d'une liste de candidats répertoriés dans le Registre A, résultat arrondi à l'unité supérieure la plus proche.
- Les autres administrateurs sont nommés sur base d'une liste de candidats répertoriés dans le Registre B.

Si suite au changement de catégorie d'un administrateur, le rapport entre les administrateurs des différentes catégories n'est plus respecté, l'administrateur

de prescription plus courte établie par la loi, de tous les engagements contractés avant la fin de l'année au cours de laquelle il cesse d'être Sociétaire, ou se retire.

V. ADMINISTRATION

Article 22. Conseil d'administration

La Société est administrée par un Conseil composé de minimum 7 et maximum 18 membres, tous Sociétaires, ceux-ci étant élus au scrutin secret et à la majorité des suffrages par l'Assemblée générale selon les modalités décrites ci-après.

En ce qui concerne les personnes physiques, le Conseil d'administration sera composé à concurrence d'au moins 40% d'administrateurs de sexe féminin et 40% de sexe masculin, à condition qu'un nombre suffisant de candidats le permette.

Le Conseil d'administration agira en tant qu'organe collégial.

Toute personne physique ou morale belge ou étrangère répondant aux critères d'éligibilité repris à l'article 22bis peut être nommée administratrice ou administrateur.

L'élection des membres du Conseil d'administration, selon le prescrit de l'article 37 alinéas 3 et 4 des présents statuts, s'effectuera comme suit :

- 3/5^{ème} des administratrices et administrateurs sont élus sur base d'une liste de candidats répertoriés dans la catégorie A du registre des parts sociales, résultat arrondi à l'unité supérieure la plus proche ;
- 2/5^{ème} des administratrices et administrateurs sont élus sur base d'une liste de candidats répertoriés dans les catégories B et/ou C du registre des parts sociales, résultat arrondi à l'unité supérieure la plus proche.

concerné pourra néanmoins terminer son mandat.

Toutefois par exception le premier Conseil d'administration sera élu par l'Assemblée tenue immédiatement après la constitution de la Société, sans avoir égard aux catégories ni au nombre minimum d'administrateurs.

Si une personne morale est nommée administrateur, elle est tenue de désigner parmi ses gérants, administrateurs ou travailleurs, un représentant permanent chargé de l'exécution de cette mission au nom et pour le compte de la personne morale. Ce représentant est soumis aux mêmes conditions et encourt les mêmes responsabilités civiles et pénales que s'il exerçait cette mission en nom et pour compte propre, sans préjudice de la responsabilité solidaire de la personne morale qu'il représente. Elle ne peut révoquer son représentant qu'en désignant simultanément son successeur. La désignation et la cessation des fonctions du représentant permanent sont soumises aux mêmes règles de publicité que s'il exerçait cette mission en nom et pour compte propre. Les tiers ne peuvent exiger la justification des pouvoirs, la simple indication de la qualité de représentant ou de délégué de la personne morale étant suffisante.

Par exception, le premier Conseil d'administration sera élu par l'Assemblée tenue immédiatement après la constitution de la Société, sans avoir égard aux catégories ni au nombre minimum d'administratrices et administrateurs.

Si une personne morale est nommée administratrice, elle est tenue de désigner parmi ses gérants, administratrices, administrateurs ou travailleurs, un.e représentant.e permanent.e chargé.e de l'exécution de cette mission au nom et pour le compte de la personne morale. Ce.tte représentant.e est soumis.e aux mêmes conditions et encourt les mêmes responsabilités civiles et pénales que s'il.elle exerçait cette mission en nom et pour compte propre, sans préjudice de la responsabilité solidaire de la personne morale qu'il.elle représente. Elle ne peut révoquer son représentant qu'en désignant simultanément son.sa successeur. La désignation et la cessation des fonctions du.de la représentant.e permanent.e sont soumises aux mêmes règles de publicité que s'il.elle exerçait cette mission en nom et pour compte propre.

Les tiers ne peuvent exiger la justification des pouvoirs, la simple indication de la qualité de représentant.e ou de délégué.e de la personne morale étant suffisante.

Article 22bis. Critères d'éligibilité des membres du Conseil d'administration

Sont éligibles comme administrateur.trice.s seulement les sociétaires qui répondent aux critères d'éligibilité afférents à la catégorie de sociétaire à laquelle ils.elles ressortissent.

Ces critères cumulatifs d'éligibilité sont les suivants :

Catégorie A - Entrepreneurs-salariés

1. Être un Sociétaire de la catégorie A « entrepreneur-salarié » tel que défini

	<p>à l'article 9 des présents statuts ;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Utiliser les services de la coopérative en tant qu'entrepreneur-salarié depuis au moins 1 an ; 3. Être un "utilisateur actif" soit accomplir 24 actes économiques (notion définie dans le ROI et le Règlement d'usage définis à l'article 15) ou 48 jours de travail au cours des 24 mois qui précèdent la date d'ouverture des candidatures aux élections des administrateurs par l'Assemblée générale. <p>Les entrepreneurs salariés qui développent leur activité dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée avec une des entités du groupe Smart sont réputés remplir automatiquement cette condition.</p> <p><u>Catégorie B – Travailleur.euse.s des équipes mutualisées</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Être un Sociétaire de catégorie B, "travailleur.euse des équipes mutualisées" tel que défini à l'article 9 des présents statuts ; 2. Jouir d'une ancienneté en tant que travailleur.euse des équipes mutualisées d'au moins 1 an. <p><u>Catégorie C – Partenaires externes</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Être un Sociétaire de la catégorie C tel que défini à l'article 9 des présents statuts ; 2. Adhérer activement aux finalités poursuivies par le groupe Smart : <ol style="list-style-type: none"> i. Pour les personnes physiques : être actif dans le secteur coopératif (au titre d'un investissement personnel ou d'un parcours professionnel : salarié ou gérant d'une coopérative, membre d'une coopérative) en dehors du groupe Smart ;
--	---

<p>Article 23. Droits et obligations des administrateurs</p> <p>Le mandat des administrateurs est exercé à titre gratuit, sauf décision contraire prise par l'Assemblée générale ordinaire. Les administrateurs sont responsables, conformément au droit commun, de l'exécution du mandat qu'ils ont reçu et des fautes commises dans leur gestion. Ils sont solidairement redevables, tant envers la Société, qu'envers les tiers de tous dommages et intérêts résultant notamment d'infractions aux dispositions du Code des sociétés ou des statuts de la Société.</p> <p>Article 24. Durée des fonctions des administrateurs</p> <p>Les administrateurs sont nommés pour 4 ans. Le Conseil est renouvelable en sa totalité à l'issue de cette période.</p> <p>Les fonctions des administrateurs prennent fin à l'issue de l'Assemblée générale ordinaire tenue pendant l'année au cours de laquelle expire leur mandat.</p> <p>Les administrateurs sont rééligibles une fois.</p>	<p>ii. Pour les personnes morales : avoir une finalité sociale qui correspond aux finalités poursuivies par SmartCoop.</p> <p>Article 23. Droits et obligations des administrateurs</p> <p>Le mandat des administrateur.trice.s est exercé à titre gratuit, sauf si l'Assemblée générale décide d'une indemnité limitée ou de jetons de présence. Les administrateur.trice.s sont responsables, conformément aux articles 2 : 56 à 2 : 58 du CSA, de l'exécution du mandat qu'ils ont reçu et des fautes commises dans leur gestion.</p> <p>Ils sont solidairement redevables, tant envers la Société, qu'envers les tiers de tous dommages et intérêts résultant notamment d'infractions aux dispositions du CSA ou des statuts de la Société.</p> <p>Les administrateur.trice.s concluent avec Smartcoop un contrat d'administrateur.trice reprenant leurs droits, obligations et responsabilités.</p> <p>Article 24. Durée des fonctions des administrateurs</p> <p>Les administrateur.trice.s, sont nommé.e.s pour 4 ans. Le Conseil est renouvelable en sa totalité à l'issue de cette période.</p> <p>Les fonctions des administrateur.trice.s, prennent fin à l'issue de l'Assemblée générale ordinaire tenue pendant l'année au cours de laquelle expire leur mandat.</p> <p>A l'issue de leur premier mandat, les administrateur.trice.s sont rééligibles une seule fois, sans préjudice toutefois de la possibilité de se représenter comme candidat à la suite d'une période de 4 ans durant laquelle il.elle.s n'ont pas exercé de mandat au sein de la coopérative.</p> <p>Article 24bis. Perte de qualité et démission</p> <p>La perte de la qualité de sociétaire fait</p>
---	--

<p>Article 25. Réunions du conseil</p> <p>Le Conseil se réunit au moins 3 fois par an. Il est convoqué, par tous moyens visés à l'article 2281 du Code civil, par son Président ou à la demande de la moitié de ses membres. La convocation est adressée</p>	<p>perdre immédiatement la qualité d'administrateur.trice.</p> <p>Tout administrateur.trice peut démissionner par simple notification à l'organe d'administration. A la demande de la société, il.elle reste en fonction jusqu'à ce que la société puisse raisonnablement pourvoir à son remplacement. Il.elle peut faire lui.elle-même tout ce qui est nécessaire pour rendre la cessation de ses fonctions opposables aux tiers aux conditions prévues à l'article 2:18 du CSA.</p> <p>Article 24ter. Cooptation</p> <p>Lorsqu'un poste d'administrateur.trice devient vacant avant la fin de son mandat en raison d'un des évènements visés à l'article 24bis, en cas de décès ou d'incapacité, et que cette vacance vient rompre la répartition initialement prévue à l'article 22, le Conseil d'administration peut coopter un.e nouvel.le administrateur.trice.</p> <p>La personne cooptée doit répondre aux critères d'éligibilité de la catégorie pour laquelle elle est cooptée. Cette personne doit ressortir à la même catégorie de sociétaire que l'administrateur.trice qu'il.elle remplace. La cooptation ne pourrait donc avoir pour effet de modifier le pourcentage de répartition des administrateur.trice.s entre les différentes catégories A, B et C.</p> <p>Cette cooptation doit être confirmée par l'Assemblée générale ordinaire la plus proche. Le mandat de l'administrateur.trice coopté.e prend fin à l'issue du mandat initial de l'administrateur.trice en remplacement du.de la.quelle il.elle a été coopté.e.</p> <p>Les modalités de la cooptation sont décrites dans le Règlement d'Ordre Intérieur.</p> <p>Article 25. Réunions du conseil (convocation, quorum, vote, urgence)</p> <p>1. Convocation</p> <p>Le Conseil se réunit au moins 3 fois par an. Il est convoqué, par tous moyens visés à</p>
---	---

aux administrateurs cinq jours francs au moins avant la date prévue pour la réunion sauf urgence, laquelle sera motivée dans le procès-verbal de la réunion, auquel cas le Conseil peut être convoqué dans les 24 h.

Les réunions se tiennent au siège social ou à l'endroit indiqué dans les convocations.

En outre, la présence d'administrateurs constituant au moins le tiers du Conseil est requise pour que celui-ci puisse délibérer valablement.

Les délibérations sont prises à la majorité des voix des membres présents ou représentés. Un administrateur ne pourra représenter qu'un seul administrateur.

En cas de partage des voix, celle du Président de séance est prépondérante.

Il est tenu:

- un registre de présence signé à chaque séance par les administrateurs présents.
- un registre des procès-verbaux, lesquels sont signés par le Président de séance et au moins un autre administrateur.

Dans des circonstances urgentes, le Conseil d'administration pourra, à condition que tous les administrateurs se prononcent, prendre des résolutions par voie circulaire, sauf dans les matières visées à l'alinéa suivant. Ces résolutions auront la même validité que si elles avaient été prises lors d'une réunion du Conseil régulièrement convoquée et tenue, et porteront la date de la dernière signature apposée par les administrateurs sur le document susvisé.

l'article 2281 du Code civil, par son Président ou à la demande de la moitié de ses membres. La convocation est adressée aux administrateurs. trices cinq jours francs au moins avant la date prévue pour la réunion sauf urgence, laquelle sera motivée dans le procès-verbal de la réunion auquel cas le Conseil peut être convoqué dans les 24 h.

Les réunions se tiennent au siège social ou à l'endroit indiqué dans les convocations.

2. Quorum de présence

En outre, la présence d'administrateurs. trices constituant au moins le tiers du Conseil est requise pour que celui-ci puisse délibérer valablement.

3. Vote

Les délibérations sont prises à la majorité des voix des membres présents ou représentés. Un.e administrateur. trice ne pourra représenter qu'un.e seul.e administrateur. trice.

En cas de partage des voix, celle de la Présidence de séance est prépondérante.

Il est tenu :

- un registre de présence signé à chaque séance par les administrateurs présents.
- un registre des procès-verbaux, lesquels sont signés par le Président de séance et au moins un autre administrateur.

4. Modes de réunion du CA

Une réunion avec la présence physique des membres du Conseil se tiendra obligatoirement pour :

- l'arrêté des comptes annuels ;
- l'arrêté du rapport de gestion du Conseil d'administration et du rapport spécial visé à l'article 3 des présents statuts ;
- toute opération de fusion ou

<p>Une réunion avec la présence physique des membres du Conseil se tiendra obligatoirement pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'arrêté des comptes annuels ; • l'arrêté du rapport de gestion du Conseil d'administration et du rapport spécial visé à l'article 3 des présents statuts ; • toute opération de fusion ou scission ; • toute opération de cession d'actifs d'un montant excédant un million d'euros. <p>Le Président ne pourra tenir des Conseils d'administration par des moyens de télétransmission, y compris par audioconférence, que dans les situations d'urgence ne permettant pas de réunir physiquement les membres du Conseil d'administration et il devra justifier à leur égard de cette situation d'urgence.</p> <p>Article 26. Pouvoirs du Conseil - Présidence</p> <p>Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la Société et veille à leur mise en œuvre.</p>	<p>scission ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • toute opération de cession d'actifs d'un montant excédant un million d'euros. <p>Lorsque la réunion avec la présence physique des membres du Conseil s'avère impossible ou particulièrement difficile, le Président pourra tenir des Conseils d'administration par des moyens de télétransmission, y compris par visio/audioconférence. Le Président devra justifier auprès du Conseil d'administration de l'impossibilité ou l'extrême difficulté de la réunion physique du Conseil.</p> <p>Dans des circonstances urgentes, le Conseil d'administration, réuni physiquement ou par des moyens de télétransmission pourra, à condition que tous les administrateur.trice.s se prononcent, prendre des résolutions sans devoir respecter les délais de convocations ordinaires du Conseil d'administration et autres formalités d'usage, sauf dans les matières visées à l'alinéa 1er. Ces résolutions auront la même validité que si elles avaient été prises lors d'une réunion du Conseil régulièrement convoquée et tenue, et porteront la date de la dernière signature apposée par les administrateurs.trices sur le document susvisé.</p> <p>Dans ce cas, le président prend acte de la décision du Conseil d'administration dans un procès-verbal et la réunion du Conseil la plus proche ratifie ledit procès-verbal.</p> <p>Les "circonstances urgentes" sont entendues comme les situations qui nécessitent une prise de décision rapide et pour lesquelles l'attente d'un Conseil d'administration classique risquerait d'entraîner un préjudice d'une certaine gravité, voire des inconvénients sérieux pour la société.</p> <p>Article 26. Pouvoirs du Conseil - Présidence</p> <p>Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la Société et veille à leur mise en œuvre.</p>
--	--

<p>Sous réserve des pouvoirs expressément attribués à l'Assemblée générale et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la Société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent.</p> <p>Il procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns. A cet effet, les membres du Conseil d'administration peuvent se faire communiquer tous les documents qu'ils estiment utiles.</p> <p>Le Conseil d'administration peut décider de la création de comités chargés d'étudier les questions que lui-même ou son Président soumet, pour avis, à leur examen. Il fixe la composition et les attributions des comités qui exercent leurs activités sous sa responsabilité.</p> <p>Le Conseil d'administration est compétent pour prendre notamment les décisions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Admission d'un nouveau Sociétaire ; • Exclusion d'un Sociétaire ; • Convocation de l'Assemblée générale, préparation et formulation des propositions à lui faire, arrêté de l'ordre du jour et proposition des modalités suivant lesquelles seront affectés les revenus d'exploitation sous déduction des coûts. <p>Le Conseil d'administration est présidé par son Président désigné comme il est exposé à l'article 27. Celui-ci organise et dirige les travaux du Conseil d'administration, dont il rend compte à l'Assemblée générale. Il veille au bon fonctionnement des organes de la Société et à ce titre, s'assure de la régularité des convocations et de la tenue des réunions. Il s'assure que les administrateurs sont en mesure de remplir leur mission. En cas d'empêchement de celui-ci, le Conseil d'administration sera présidé par l'administrateur le plus âgé.</p> <p>Article 27. Gestion journalière</p> <p>La gestion journalière des affaires de la</p>	<p>Sous réserve des pouvoirs expressément attribués à l'Assemblée Générale et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la Société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent.</p> <p>Il procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns. A cet effet, les membres du Conseil d'administration peuvent se faire communiquer tous les documents qu'ils estiment utiles.</p> <p>Le Conseil d'administration peut décider de la création de comités chargés d'étudier les questions que lui-même ou son Président soumet, pour avis, à leur examen. Il fixe la composition et les attributions des comités qui exercent leurs activités sous sa responsabilité.</p> <p>Le Conseil d'administration est compétent pour prendre notamment les décisions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Admission d'un nouveau Sociétaire ; • Exclusion d'un Sociétaire ; • Convocation de l'Assemblée générale, préparation et formulation des propositions à lui faire, arrêté de l'ordre du jour et proposition des modalités suivant lesquelles seront affectés les revenus d'exploitation sous déduction des coûts. <p>Le Conseil d'administration est présidé par son.a Président.e désigné.e comme il est exposé à l'article 27, alinéa 2. Celui-ci organise et dirige les travaux du Conseil d'administration, dont il rend compte à l'Assemblée générale. Il veille au bon fonctionnement des organes de la Société et à ce titre, s'assure de la régularité des convocations et de la tenue des réunions. Il s'assure que les administrateur.trice.s sont en mesure de remplir leur mission.</p> <p>Article 27. Gestion journalière</p> <p>La gestion journalière des affaires de la</p>
---	---

société est confiée à un Administrateur délégué nommé par le Conseil d'Administration, pour un mandat de 5 ans, renouvelable. Le Conseil d'administration fixe sa rémunération.

L'Administrateur délégué préside le Conseil d'administration.

L'Administrateur délégué peut choisir parmi les membres du Conseil d'administration, trois représentants en vue de le conseiller, en cas de sollicitation particulière, dans le cadre de l'administration quotidienne de la Société. Ils forment avec lui le Conseil de direction. Ce Conseil de direction n'est pas un organe décisionnaire, il est un organe exclusivement consultatif. Il peut se réunir sur simple demande de l'Administrateur délégué. Les pouvoirs et le fonctionnement de ce Conseil seront précisés, le cas échéant dans le Règlement d'ordre intérieur.

Les cautions, avals et garanties, doivent faire l'objet d'une autorisation préalable du Conseil d'administration.

Article 28. Représentation

La Société est valablement représentée dans tous les actes, y compris ceux où intervient un fonctionnaire public ou un officier ministériel, et en justice, y compris dans le cas d'un dépôt de plainte avec ou sans constitution de partie civile, tant en

société est confiée à l'Administration déléguée (fonction pouvant être exécutée par plusieurs personnes). L'Administration déléguée est nommée par le Conseil d'administration, pour un mandat de 4 ans, renouvelable. Le Conseil d'administration fixe sa rémunération.

L'Administration déléguée préside le Conseil d'administration.

En cas de pluricéphalie de l'Administration déléguée, un.e président.e de séance est désigné.e au début de chaque session du Conseil d'administration. En cas d'empêchement de l'Administration déléguée, le Conseil d'administration sera présidé par l'administrateur.trice le.a plus âgé.e.

En cas de vote, le vote de l'Administrateur.trice délégué.e n'étant pas désigné.e président.e compte pour 1 (une) voix.

L'Administration déléguée peut choisir parmi les membres du Conseil d'administration, trois représentants en vue de le conseiller, en cas de sollicitation particulière, dans le cadre de l'administration quotidienne de la Société. Ils forment avec lui le Conseil de direction. Ce Conseil de direction n'est pas un organe décisionnaire, il est un organe exclusivement consultatif. Il peut se réunir sur simple demande de l'Administrateur délégué. Les pouvoirs et le fonctionnement de ce Conseil seront précisés, le cas échéant dans le Règlement d'ordre intérieur.

Les cautions, avals et garanties, doivent faire l'objet d'une autorisation préalable du Conseil d'administration.

Article 28. Représentation

La Société est valablement représentée dans tous les actes, y compris ceux où intervient un fonctionnaire public ou un officier ministériel, et en justice, y compris dans le cas d'un dépôt de plainte avec ou sans constitution de partie civile, tant en

demandant qu'en défendant, par le Président du Conseil d'administration ou par deux administrateurs agissant conjointement.

Article 29. Délégation

Dans le cas où le Président du Conseil est dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions notamment pour cause d'absence, il peut déléguer, à l'exception de la présidence du Conseil, tout ou partie de ses pouvoirs à un autre administrateur. Cette délégation doit toujours être donnée pour un temps limité. Si le Président est dans l'incapacité d'autoriser lui-même cette délégation, le Conseil d'administration peut y procéder dans les mêmes conditions. Le Président du Conseil ou le Conseil d'administration peut en outre, confier tous mandats spéciaux à toutes personnes, membres ou non du Conseil, pour un ou plusieurs objets déterminés.

Article 30. Procès-verbaux

Les décisions du Conseil d'administration sont consignées dans des procès-verbaux inscrits dans un registre spécial des procès-verbaux. Ils sont signés par tous les membres qui ont pris part à la délibération ou au moins par ceux qui ont concouru à la formation de la majorité. Les délégations ainsi que les avis et votes donnés par écrit ou autres documents imprimés y sont annexés. Les copies ou extraits à produire en justice ou ailleurs sont signés par le Président ou deux administrateurs.

Article 31. Commissaire-réviseur

Le contrôle de la situation financière, des comptes annuels et de la régularité, au regard de la loi et des statuts, des opérations à constater dans les comptes annuels, doit être confié à un ou à plusieurs commissaires, membres de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises, nommés par

demandant qu'en défendant, par les administrateurs.trices délégué.e.s agissant individuellement ou collégalement ou par deux administrateurs.trices agissant conjointement.

Article 29. Délégation

Dans le cas où l'Administration déléguée est dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions notamment pour cause d'absence, elle peut déléguer, à l'exception de la présidence du Conseil, tout ou partie de ses pouvoirs à un.e autre administrateur.trice. Cette délégation doit toujours être donnée pour un temps limité. Si l'Administration déléguée est dans l'incapacité d'autoriser lui-même cette délégation, le Conseil d'administration peut y procéder dans les mêmes conditions. L'administration déléguée ou le Conseil d'administration peut en outre, confier tous mandats spéciaux à toutes personnes, membres ou non du Conseil, pour un ou plusieurs objets déterminés.

Article 30. Procès-verbaux

Les décisions du Conseil d'administration sont consignées dans des procès-verbaux inscrits dans un registre spécial des procès-verbaux. Les procès-verbaux sont signés par le président et au moins un ou une administrateur.trice. Les délégations ainsi que les avis et votes donnés par écrit ou autres documents imprimés y sont annexés. Les copies ou extraits à produire en justice ou ailleurs sont signés par le Président ou deux administrateurs.

Article 31. Commissaire-réviseur

Le contrôle de la situation financière, des comptes annuels et de la régularité, au regard de la loi et des statuts, des opérations à constater dans les comptes annuels, doit être confié à un ou à plusieurs commissaires, membres de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises, nommés par

l'Assemblée générale pour une durée de trois ans, renouvelable.

Toutefois, par dérogation à ce qui précède, lorsque la Société répond aux critères prévus par l'article 141, 2° du Code des sociétés, la nomination d'un ou plusieurs commissaires est facultative.

Si la nomination d'un commissaire n'est pas requise par la loi, le contrôle de la Société pourra, de façon facultative, être conféré à un ou plusieurs commissaires. A défaut de commissaire, les pouvoirs d'investigation et de contrôle des Sociétaires individuels peuvent être délégués à un ou plusieurs associés chargés de ce contrôle. Ils ne peuvent exercer aucune autre fonction, ni accepter aucune autre mission ou mandat dans la Société. Ils peuvent se faire représenter par un expert-comptable, dont la rémunération incombera à la Société s'il a été désigné avec son accord ou si cette rémunération a été mise à sa charge par décision judiciaire.

VI. ASSEMBLEE GENERALE

Article 32. Organisation de l'Assemblée générale

Le Conseil d'administration ou le commissaire-réviseur convoque l'Assemblée générale des associés. L'Assemblée générale ordinaire des associés se réunira l'avant-dernier mardi du mois de juin à 17h. Si ce jour est un jour férié légal, l'assemblée a lieu le jour ouvrable qui suit cette date. L'Assemblée générale annuelle se tient au siège social ou à l'endroit indiqué dans la convocation.

L'ordre du jour de l'Assemblée générale ordinaire inclut, dans tous les cas, l'examen du rapport de gestion, y compris du rapport spécial visé à l'article 3 des présents statuts, et du rapport des commissaires, l'examen et l'approbation des comptes annuels, ainsi que l'allocation des bénéfices nets, la décharge des administrateurs et des

l'Assemblée générale pour une durée de trois ans, renouvelable.

Toutefois, par dérogation à ce qui précède, lorsque la Société répond aux critères prévus par l'article 3.1 §3 du CSA, la nomination d'un ou plusieurs commissaires est facultative.

Si la nomination d'un commissaire n'est pas requise par la loi, le contrôle de la Société pourra, de façon facultative, être conféré à un ou plusieurs commissaires. A défaut de commissaire, les pouvoirs d'investigation et de contrôle des Sociétaires individuels peuvent être délégués à un ou plusieurs Sociétaires chargés de ce contrôle. Ils ne peuvent exercer aucune autre fonction, ni accepter aucune autre mission ou mandat dans la Société. Ils peuvent se faire représenter par un expert-comptable, dont la rémunération incombera à la Société s'il a été désigné avec son accord ou si cette rémunération a été mise à sa charge par décision judiciaire.

VI. ASSEMBLEE GENERALE

Article 32. Organisation de l'Assemblée générale

Le Conseil d'administration ou le commissaire-réviseur convoque l'Assemblée générale des associés. L'Assemblée générale ordinaire des sociétaires se réunira l'avant-dernier mardi du mois de juin à 17h. Si ce jour est un jour férié légal, l'assemblée a lieu le mardi de la semaine suivante. L'Assemblée générale annuelle se tient au siège social ou à l'endroit indiqué dans la convocation.

L'ordre du jour de l'Assemblée générale ordinaire inclut, dans tous les cas, l'examen du rapport de gestion, y compris du rapport spécial visé à l'article 3 des présents statuts, et du rapport des commissaires, l'examen et l'approbation des comptes annuels, ainsi que l'allocation des bénéfices nets, la décharge des administrateurs et des

<p>commissaires et, si nécessaire, la nomination d'administrateurs et de commissaires.</p> <p>Les administrateurs répondront aux questions des associés concernant le rapport de gestion et le rapport spécial visé à l'article 3 ou tout autre point à l'ordre du jour. Le ou les commissaires répondront aux questions des associés sur leurs rapports.</p> <p>L'Assemblée générale des associés ne peut prendre de décision que sur les sujets visés à l'ordre du jour.</p> <p>A la demande d'un Sociétaire ou d'un administrateur, le Conseil d'administration aura la faculté d'ajouter un ou plusieurs points à l'ordre du jour de l'Assemblée générale des associés. Une telle demande devra être effectuée par courrier ou tout moyen visé à l'article 2281 du Code civil au Conseil d'administration, huit jours au moins avant la date à laquelle l'Assemblée a lieu.</p> <p>Toute personne qui doit être convoquée à une Assemblée générale des associés en vertu du Code des sociétés et qui assiste à une Assemblée générale des associés ou s'y est fait représenter, sera considérée comme ayant été régulièrement convoquée. Les personnes précitées peuvent également renoncer à invoquer l'absence ou l'irrégularité d'une convocation avant ou après la tenue de l'assemblée à laquelle elles n'ont pas assisté.</p> <p>Une Assemblée générale des associés extraordinaire ou particulière peut être convoquée chaque fois que l'intérêt de la Société le requiert et doit être convoquée si 1/5 des associés le demandent ou si les associés représentant un/cinquième du capital souscrit le demandent. Les Assemblées générales particulières et extraordinaires se tiennent en Belgique à l'endroit indiqué dans les convocations.</p>	<p>commissaires et, si nécessaire, la nomination d'administrateurs.trices et de commissaires.</p> <p>Les administrateurs.trices répondront aux questions des sociétaires concernant le rapport de gestion et le rapport spécial visé à l'article 3 ou tout autre point à l'ordre du jour. Le ou les commissaires répondront aux questions des sociétaires sur leurs rapports.</p> <p>L'Assemblée générale des sociétaires ne peut prendre de décision que sur les sujets visés à l'ordre du jour.</p> <p>A la demande d'un Sociétaire ou d'un administrateur.trice, le Conseil d'administration aura la faculté d'ajouter un ou plusieurs points à l'ordre du jour de l'Assemblée générale des Sociétaires. Une telle demande devra être effectuée par courrier ou tout moyen visé à l'article 2281 du Code civil au Conseil d'administration, huit jours au moins avant la date à laquelle l'Assemblée a lieu.</p> <p>Toute personne qui doit être convoquée à une Assemblée générale des sociétaires en vertu du CSA et qui assiste à une Assemblée générale des sociétaires ou s'y est fait représenter, sera considérée comme ayant été régulièrement convoquée. Les personnes précitées peuvent également renoncer à invoquer l'absence ou l'irrégularité d'une convocation avant ou après la tenue de l'assemblée à laquelle elles n'ont pas assisté.</p> <p>Une Assemblée générale des Sociétaires extraordinaire ou particulière peut être convoquée chaque fois que l'intérêt de la Société le requiert et doit être convoquée si 1/5^{ème} des sociétaires le demandent ou si les sociétaires représentant 1/5^{ème} du capital souscrit le demandent. Les Assemblées générales particulières et extraordinaires se tiennent en Belgique à l'endroit indiqué dans les convocations.</p>
---	--

<p>Article 33. Convocations</p> <p>Les Assemblées Générales ordinaires et extraordinaires sont convoquées par le Conseil d'administration ou par le commissaire-réviseur par courrier, fax, e-mail ou par tout autre moyen de communication visé à l'article 2281 du Code civil, adressé aux associés inscrits sur le registre des parts sociales au moins 15 jours francs avant la date de la réunion de l'Assemblée.</p> <p>Article 34. Ordre du jour</p> <p>L'ordre du jour est arrêté par le Conseil d'Administration ou par le commissaire-réviseur si c'est ce dernier qui convoque l'Assemblée.</p> <p>Les Assemblées réunies sur deuxième convocation conservent l'ordre du jour de la première. Les Sociétaires présents et acceptants remplissent les fonctions de scrutateurs conformément aux dispositions réglementaires.</p> <p>Le secrétaire est désigné par le Président. Il est dressé une feuille de présence contenant les noms des Sociétaires présents ou représentés et le nombre de parts et de voix qu'ils possèdent.</p> <p>Article 35. Quorum</p> <p>Sauf conditions de quorum plus strictes prescrites par le Code des sociétés ou les</p>	<p>Article 32 bis. Vote à distance</p> <p>Conformément à l'article 6 : 75 du CSA, le CA peut décider de mettre en place le vote à distance par voie électronique.</p> <p>La société met à disposition des sociétaires les outils leur permettant de prendre part au vote.</p> <p>Le ROI précise les modalités de mise en œuvre et de contrôle du vote par voie électronique.</p> <p>Article 33. Convocations</p> <p>Les Assemblées Générales ordinaires et extraordinaires sont convoquées par le Conseil d'administration ou par le commissaire-réviseur par courrier, fax, e-mail ou par tout autre moyen de communication visé à l'article 2281 du Code civil, adressé aux sociétaires inscrits sur le registre des parts sociales au moins 15 jours francs avant la date de la réunion de l'Assemblée.</p> <p>Article 34. Ordre du jour</p> <p>L'ordre du jour est arrêté par le Conseil d'Administration ou par le commissaire-réviseur si c'est ce dernier qui convoque l'Assemblée.</p> <p>Les Assemblées réunies sur deuxième convocation conservent l'ordre du jour de la première. Les Sociétaires présents et acceptants remplissent les fonctions de scrutateurs conformément aux dispositions réglementaires.</p> <p>Le secrétaire est désigné par le Président. Il est dressé une feuille de présence contenant les noms des Sociétaires présents ou représentés et le nombre de parts et de voix qu'ils possèdent.</p> <p>Article 35. Quorum</p> <p>Sauf conditions de quorum plus strictes prescrites par le CSA ou les présents statuts,</p>
--	---

présents statuts, toute Assemblée générale sera valablement constituée pour autant que, lors de l'Assemblée, soient présents ou représentés des associés détenant au moins la moitié des parts de la Société. La tenue de l'Assemblée générale ordinaire ne requiert aucun quorum.

Si les associés présents ou représentés détiennent moins de la moitié des parts, une seconde Assemblée générale avec le même ordre du jour sera convoquée dans les vingt (20) jours ouvrables suivant la première Assemblée. Lors de la seconde Assemblée, les associés délibéreront valablement sur les points qui figuraient à l'ordre du jour de la première Assemblée, quel que soit le nombre de Sociétaires présents ou représentés à l'Assemblée.

Les procurations données dans le cadre de l'Assemblée seront annexées au procès-verbal de la réunion.

Article 36. Majorité

Une liste des présences indiquant les noms des Sociétaires et le nombre de leurs parts est signée par chacun d'eux ou par leur mandataire avant d'entrer en séance.

Sauf conditions de majorité plus strictes prescrites par le Code des sociétés ou les présents statuts, toutes les décisions seront prises à la majorité simple des voix, étant entendu qu'une abstention ne sera pas considérée comme un vote en faveur ou contre une proposition.

Les décisions suivantes requièrent une majorité des trois quart (3/4) des voix :

- i. Modification des statuts, y compris les fusion et scissions ;
- ii. Apports partiels d'actifs.

Conformément à l'article 413 du Code des sociétés, toute modification de l'objet social requiert que :

- i. les Sociétaires qui assistent à la

toute Assemblée générale sera valablement constituée pour autant que, lors de l'Assemblée, soient présents ou représentés des sociétaires détenant au moins la moitié des parts de la Société. La tenue de l'Assemblée générale ordinaire ne requiert aucun quorum.

Si les **Sociétaires** présents ou représentés détiennent moins de la moitié des parts, une seconde Assemblée Générale avec le même ordre du jour sera convoquée dans les 20 (vingt) jours ouvrables suivant la première Assemblée. Lors de la seconde Assemblée, les **Sociétaires** délibéreront valablement sur les points qui figuraient à l'ordre du jour de la première Assemblée, quel que soit le nombre de Sociétaires présents ou représentés à l'Assemblée.

Les procurations données dans le cadre de l'Assemblée seront annexées au procès-verbal de la réunion.

Article 36. Majorité

Une liste des présences indiquant les noms des Sociétaires et le nombre de leurs parts est signée par chacun d'eux ou par leur mandataire avant d'entrer en séance.

Sauf conditions de majorité plus strictes prescrites par le **CSA** ou les présents statuts, toutes les décisions seront prises à la majorité simple des voix, étant entendu qu'une abstention ne sera pas considérée comme un vote en faveur ou contre une proposition.

Les décisions suivantes requièrent une majorité des $\frac{3}{4}$ (trois quart) des voix :

- i. Modification des statuts, y compris les fusion et scissions ;
- ii. Apports partiels d'actifs.

Conformément à l'article 6 : 86 du **CSA**, toute modification de l'objet social requiert que :

- i. les Sociétaires qui assistent à la

<p>réunion représentent la moitié au moins du capital social ;</p> <p>ii. qu'elle réunisse les quatre cinquièmes au moins des voix ;</p> <p>Article 37. Droit de vote</p> <p>Conformément à l'article 661,4° du Code des sociétés, nul ne peut prendre part au vote en nom personnel et comme mandataire pour un nombre de voix dépassant le dixième (1/10ème) des voix attachées aux parts représentées; ce pourcentage est porté au vingtième (1/20ème) lorsqu'un ou plusieurs Sociétaires ont la qualité de membre du personnel engagé par la Société. En outre, les droits de vote afférents aux parts sur lesquelles les versements requis n'ont pas été intégralement effectués, sont suspendus.</p> <p>Chaque Sociétaire aura droit à une voix.</p> <p>En ce qui concerne l'élection des membres du Conseil d'administration, chaque catégorie de Sociétaires présentera une liste de candidats étant entendu que le nombre minimum et maximum de candidats éligibles par liste est défini à l'article 22 des présents statuts. Le principe d'une voix par Sociétaire reste d'application.</p> <p>A défaut de présentation d'associés appartenant à une catégorie, cette catégorie ne sera pas représentée au Conseil. Au cas où par voie de conséquence le nombre d'administrateurs n'atteindrait pas 7, une nouvelle assemblée devra être convoquée dans les 15 jours avec pour ordre du jour l'élection des administrateurs.</p> <p>Article 38. Procurations</p> <p>Tout associé a le droit de se faire représenter par un autre associé, étant entendu que le mandataire ne peut représenter qu'un seul associé.</p>	<p>réunion représentent la moitié au moins du capital social ;</p> <p>ii. qu'elle réunisse les quatre cinquièmes au moins des voix.</p> <p>Article 37. Droit de vote</p> <p>Chaque Sociétaire a droit à une voix, peu importe le nombre de parts qu'il ou elle détient.</p> <p>En outre, les droits de vote afférents aux parts sur lesquelles les versements requis n'ont pas été intégralement effectués, sont suspendus.</p> <p>En ce qui concerne l'élection des membres du Conseil d'administration, chaque catégorie de Sociétaires présentera une liste de candidats étant entendu que le nombre minimum et maximum de candidats éligibles par liste est défini à l'article 22 des présents statuts. Le principe d'une voix par Sociétaire reste d'application.</p> <p>A défaut de présentation de sociétaires appartenant à une catégorie, cette catégorie ne sera pas représentée au Conseil. Au cas où par voie de conséquence le nombre d'administrateurs n'atteindrait pas 7, une nouvelle assemblée devra être convoquée dans les 15 jours avec pour ordre du jour l'élection des administrateurs.</p> <p>Article 38. Procurations</p> <p>Tout Sociétaire a le droit de se faire représenter par un autre sociétaire, étant entendu que le mandataire ne peut représenter qu'un seul Sociétaire.</p>
---	---

Le pouvoir de représentation doit toujours être justifié au moyen d'une procuration écrite. Cette procuration doit reproduire l'ordre du jour ou à tout le moins avoir un objet déterminé. Sauf stipulation contraire dans la procuration, celle-ci ne peut valoir que dans le cadre d'une seule Assemblée générale des associés. Le Conseil d'administration peut arrêter la formule des procurations et exiger que celles-ci soient déposées au lieu indiqué par lui cinq jours francs avant l'Assemblée générale.

Article 39. Procès-verbaux

Les délibérations des Assemblées générales sont constatées par des procès-verbaux inscrits sur un registre spécial et signés par les membres du Bureau (à savoir le Président, le secrétaire, et les deux scrutateurs) et par au moins un associé.

Les copies ou extraits de ces procès-verbaux à produire partout où besoin seront signés par le Président du Conseil d'administration ou par le Secrétaire de séance.

Article 40. Prorogation des Assemblées générales

Toute Assemblée générale peut, séance tenante, être prorogée à trois semaines par le Conseil d'administration. Cette prorogation n'annule pas toute décision prise, sauf décision contraire de l'Assemblée. La seconde Assemblée délibérera sur le même ordre du jour.

Les formalités accomplies pour assister à la première Assemblée sont valables pour la seconde. De nouvelles formalités peuvent néanmoins être effectuées en vue de la seconde Assemblée, et celle-ci statue définitivement.

VII. DISPOSITIONS FINANCIERES

Le pouvoir de représentation doit toujours être justifié au moyen d'une procuration écrite. Cette procuration doit reproduire l'ordre du jour ou à tout le moins avoir un objet déterminé. Sauf stipulation contraire dans la procuration, celle-ci ne peut valoir que dans le cadre d'une seule Assemblée générale des sociétaires. Le Conseil d'administration peut arrêter la formule des procurations et exiger que celles-ci soient déposées au lieu indiqué par lui cinq jours francs avant l'Assemblée générale.

Article 39. Procès-verbaux

Les délibérations des Assemblées générales sont constatées par des procès-verbaux inscrits sur un registre spécial et signés par les membres du Bureau (à savoir le Président, le secrétaire, et les deux scrutateurs) et par au moins un **Sociétaire**.

Les copies ou extraits de ces procès-verbaux à produire partout où besoin seront signés par le Président du Conseil d'administration ou par le Secrétaire de séance.

Article 40. Prorogation des Assemblées générales

L'approbation des comptes par l'Assemblée générale peut, séance tenante, être prorogée à trois semaines par le Conseil d'administration. Cette prorogation n'annule pas toute décision prise, sauf décision contraire de l'Assemblée. La seconde Assemblée délibérera sur le même ordre du jour.

Les formalités accomplies pour assister à la première Assemblée sont valables pour la seconde. De nouvelles formalités peuvent néanmoins être effectuées en vue de la seconde Assemblée, et celle-ci statue définitivement.

VII. DISPOSITIONS FINANCIERES

Article 41. Exercice social

L'exercice social commence le premier janvier et finit le trente et un décembre de la même année civile.

Exceptionnellement, le premier exercice comptable commence le jour de la constitution de la Société et se termine le 31 décembre 2017.

Article 42. Inventaire - comptes annuels - rapports

A la date de clôture de l'exercice, les écritures de la Société sont arrêtées et le Conseil d'administration dresse un inventaire complet et établit les comptes annuels. Les comptes comprennent le bilan, le compte des résultats ainsi que l'annexe et forment un tout. Le Conseil d'administration établit en outre le rapport de gestion, et le rapport spécial comme énoncé au Code des sociétés.

Article 43. Affectation

L'excédent favorable du compte de résultats, déduction faite des amortissements, réductions de valeur et provisions pour risques et charges nécessaires, constitue le bénéfice net.

La décision d'affectation de ce bénéfice net annuel sera prise par le Conseil d'administration conformément à l'article 3 des présents statuts :

- i. Aucun dividende n'est octroyé aux Associés.
- ii. Il sera effectué un prélèvement de 5 % destiné à la constitution de la réserve légale. Ce prélèvement cesse d'être obligatoire quand le fonds de réserve légale atteint la somme correspondant au dixième du capital social.

Article 41. Exercice social

L'exercice social commence le premier janvier et finit le trente et un décembre de la même année civile.

Exceptionnellement, le premier exercice comptable commence le jour de la constitution de la Société et se termine le 31 décembre 2017.

Article 42. Inventaire - comptes annuels - rapports

A la date de clôture de l'exercice, les écritures de la Société sont arrêtées et le Conseil d'administration dresse un inventaire complet et établit les comptes annuels. Les comptes comprennent le bilan, le compte des résultats ainsi que l'annexe et forment un tout. Le Conseil d'administration établit en outre le rapport de gestion, et le rapport spécial comme énoncé au **CSA**.

Article 43. Affectation

L'excédent favorable du compte de résultats, déduction faite des amortissements, réductions de valeur et provisions pour risques et charges nécessaires, constitue le bénéfice net.

La décision d'affectation de ce bénéfice net annuel sera prise par le Conseil d'administration conformément à l'article 3 des présents statuts :

- i. Aucun dividende n'est octroyé aux Sociétaires.
- ii. Il sera effectué un prélèvement de 5 % destiné à la constitution de la réserve légale. Ce prélèvement cesse d'être obligatoire quand le fonds de réserve légale atteint la somme correspondant au dixième du capital social.

Le reste du bénéfice sera affecté à une réserve impartageable, destiné à financer le développement de la société conformément à son but social.

Dans le cas où les comptes annuels reflèteraient des pertes, le montant de celles-ci sera reporté, puis imputé sur les excédents des exercices suivants.

VIII. DISSOLUTION - LIQUIDATION

Article 44. Perte du capital social

Si, par suite de perte, l'actif net est réduit à un montant inférieur à la moitié de la part fixe du capital social, l'Assemblée générale doit être réunie dans un délai n'excédant pas deux mois à dater du moment où la perte a été constatée ou aurait dû l'être en vertu des obligations légales ou statutaires, en vue de délibérer et de statuer, le cas échéant, dans les formes prescrites pour la modification des statuts, de la dissolution éventuelle de la Société et éventuellement d'autres mesures annoncées dans l'ordre du jour.

Le Conseil d'administration justifie ses propositions dans un rapport spécial tenu à la disposition des Sociétaires au siège de la Société quinze jours avant l'Assemblée générale. Si le Conseil d'administration propose la poursuite des activités, il expose dans son rapport les mesures qu'il compte adopter en vue de redresser la situation financière de la Société. Ce rapport est annoncé dans l'ordre du jour. Un exemplaire de ce rapport est mis à la disposition des Sociétaires. Une copie en est également transmise sans délai aux personnes qui ont accompli les formalités prescrites par les statuts pour être admises à l'Assemblée.

Les mêmes règles sont observées si, par suite de perte, l'actif net est réduit à un montant inférieur au quart de la part fixe du capital social mais, en ce cas, la dissolution aura lieu si elle est approuvée par le quart

Le reste du bénéfice sera affecté à une réserve impartageable, destinée à financer le développement de la société conformément à sa finalité sociale et aux services qu'elle offre aux sociétaires.

Dans le cas où les comptes annuels reflèteraient des pertes, le montant de celles-ci sera reporté, puis imputé sur les excédents des exercices suivants.

VIII. DISSOLUTION - LIQUIDATION

Article 44. Procédure de la sonnette d'alarme

Lorsque l'actif net risque de devenir ou est devenu négatif, l'organe d'administration doit, sauf dispositions plus rigoureuses dans les statuts, convoquer l'assemblée générale à une réunion à tenir dans les deux mois de la date à laquelle cette situation a été constatée ou aurait dû l'être en vertu des dispositions légales ou statutaires, en vue de décider de la dissolution de la société ou de mesures annoncées dans l'ordre du jour afin d'assurer la continuité de la société.

Il est procédé de la même manière lorsque le Conseil d'administration constate qu'il n'est plus certain que la société, selon les développements auxquels on peut raisonnablement s'attendre, sera en mesure de s'acquitter de ses dettes au fur et à mesure de leur échéance pendant au moins les douze mois suivants.

A moins que le Conseil d'administration propose la dissolution de la société conformément à l'article 6 :125 du CSA, il expose dans un rapport spécial les mesures qu'il propose pour assurer la continuité de la société. Ce rapport est annoncé dans l'ordre du jour. Une copie peut être obtenue conformément à l'article 6 : 70 § 2 du CSA.

En cas d'absence du rapport visé à l'alinéa 2, la décision de l'assemblée générale est nulle.

des voix émises à l'Assemblée.

Article 45. Liquidation

En cas de dissolution de la Société, pour quelque cause et à quelque moment que ce soit, la liquidation s'opère par les soins de liquidateurs, nommés par l'Assemblée générale et, à défaut de pareille nomination, la liquidation s'opère par les soins du Conseil d'administration en fonction. La Société peut être dissoute à tout moment par décision de l'Assemblée générale, délibérant comme en matière de modification aux statuts. Les liquidateurs ou le Conseil d'administration disposent, dans ce cadre, des pouvoirs les plus étendus conférés par le Code des sociétés.

L'Assemblée générale détermine les émoluments des liquidateurs.

Article 46. Solde de liquidation

Après apurement de toutes les dettes, charges et frais de liquidation et le remboursement de leur mise aux Sociétaires, le surplus de la liquidation recevra, conformément à l'article 661, 9° du Code des sociétés, une affectation qui se rapproche le plus possible du but social de la Société.

IX. DISPOSITIONS GENERALES

Article 47. Election de domicile

Tout Sociétaire, obligataire, administrateur, commissaire réviseur éventuel, ou liquidateur non domicilié en Belgique, sera censé, à défaut d'élection de domicile, avoir élu domicile au siège de la Société, où toutes communications peuvent lui être valablement faites.

Article 48. Code des sociétés

Les Sociétaires doivent se conformer entièrement au Code des sociétés.

Article 45. Liquidation

En cas de dissolution de la Société, pour quelque cause et à quelque moment que ce soit, la liquidation s'opère par les soins de liquidateurs, nommés par l'Assemblée générale et, à défaut de pareille nomination, la liquidation s'opère par les soins du Conseil d'administration en fonction. La Société peut être dissoute à tout moment par décision de l'Assemblée générale, délibérant comme en matière de modification aux statuts. Les liquidateurs ou le Conseil d'administration disposent, dans ce cadre, des pouvoirs les plus étendus conférés par le CSA.

L'Assemblée générale détermine les émoluments des liquidateurs.

Article 46. Solde de liquidation

Après apurement de toutes les dettes, charges et frais de liquidation et le remboursement de leur mise aux Sociétaires, le surplus de la liquidation recevra, conformément à l'article 8.5, 3 du CSA, une affectation qui se rapproche le plus possible du but social de la Société.

IX. DISPOSITIONS GENERALES

Article 47. Élection de domicile

Tout Sociétaire, obligataire, administrateur, commissaire réviseur éventuel, ou liquidateur non domicilié en Belgique, sera censé, à défaut d'élection de domicile, avoir élu domicile au siège de la Société, où toutes communications peuvent lui être valablement faites.

Article 48. Code des sociétés et des associations

Les Sociétaires doivent se conformer

<p>En conséquence, les dispositions impératives de ce code sont réputées inscrites dans le présent acte et les clauses contraires aux dispositions impératives de ce Code sont censées non écrites.</p> <p>Article 49. Attribution de compétence</p> <p>Pour tous les litiges entre la Société, ses Associés, obligataires, administrateurs, commissaires et liquidateurs (ci-après les « Parties ») relatifs, directement ou indirectement, aux affaires de la Société et à l'exécution des présents statuts, les Parties s'engagent à soumettre le litige à la médiation, selon le droit belge.</p> <p>Ces différends seront soumis à la médiation d'une personne qualifiée, indépendante, neutre et impartiale choisie d'un commun accord par les Parties ou à défaut par le Président du Tribunal de 1^{ère} instance de Bruxelles saisi sur requête de la Partie la plus diligente, en vue de rechercher une solution amiable. A cet effet, les Parties s'engagent à participer au moins à une réunion de médiation.</p> <p>Les frais de médiation seront supportés par la partie défaillante.</p> <p>En cas d'échec ou de non aboutissement de la médiation dans les quarante-cinq (45) jours suivants la date de désignation du médiateur, la partie la plus diligente pourra soumettre le litige aux Tribunaux francophones de Bruxelles, appliquant le droit belge.</p>	<p>entièrement au CSA.</p> <p>En conséquence, les dispositions impératives de ce code sont réputées inscrites dans le présent acte et les clauses contraires aux dispositions impératives de ce Code sont censées non écrites.</p> <p>Article 49. Attribution de compétence</p> <p>Pour tous les litiges entre la Société, ses sociétaires, obligataires, administrateurs, commissaires et liquidateurs (ci-après les « Parties ») relatifs, directement ou indirectement, aux affaires de la Société et à l'exécution des présents statuts, les Parties s'engagent à soumettre le litige à la médiation, selon le droit belge.</p> <p>Ces différends seront soumis à la médiation d'une personne qualifiée, indépendante, neutre et impartiale choisie d'un commun accord par les Parties ou à défaut par le Président du Tribunal de 1^{ère} instance de Bruxelles saisi sur requête de la Partie la plus diligente, en vue de rechercher une solution amiable. A cet effet, les Parties s'engagent à participer au moins à une réunion de médiation.</p> <p>Les frais de médiation seront supportés par la partie défaillante.</p> <p>En cas d'échec ou de non-aboutissement de la médiation dans les quarante-cinq (45) jours suivants la date de désignation du médiateur, la partie la plus diligente pourra soumettre le litige aux Tribunaux francophones de Bruxelles, appliquant le droit belge.</p>
---	---

