

Recht op verblijf en werk van buitenlanders in de Europese Unie (E.U.) en de Europese Economische Ruimte (E.E.R)

Inhoudstafel

Deel 1 - U bent onderdaan van een lidstaat van de E.U. en/ of de E.E.R. en u wenst te werken in een ander land van de E.U. en/ of de E.E.R.	2
A) U bent werknemer	2
1. U bent onderdaan van een "oud-lidstaat" van de E.U. en/ of de E.E.R.	2
2. U bent onderdaan van een "nieuwe-lidstaat" van de E.U. en/ of de E.E.R. die is toegetreden sinds 1 mei 2004.....	4
3. U bent onderdaan van een "nieuwe-lidstaat" van de E.U. en/ of de E.E.R. die is toegetreden sinds 1 januari 2007.....	6
B) U bent zelfstandige	7
Deel 2 - U bent geen onderdaan van een lidstaat van de E.U. en/ of de E.E.R. en u wenst te werken in een land van de E.U. en/ of de E.E.R.	8
A) U bent werknemer	8
1. U bent onderdaan van een staat die niet behoort tot de E.U. en/ of de E.E.R. met verblijfsrecht in het land van de E.U.....	8
2. U bent onderdaan van een staat die niet behoort tot de E.U. en/ of de E.E.R. zonder verblijfsrecht in het land van de E.U.....	9
2.1. De regel.....	9
2.2. De podiumartiesten met een internationale reputatie.	12
B) U bent zelfstandige	13
Deel 3 - Meer weten ?	14
Deel 4 - Bronnenvermelding	14

Deel 1 - U bent onderdaan van een lidstaat van de E.U. en/ of de E.E.R. en u wenst te werken in een ander land van de E.U. en/ of de E.E.R.

A) U bent werknemer

1. U bent onderdaan van een “oud-lidstaat” van de E.U. en/ of de E.E.R.

* Het principe van het “vrij werknemersverkeer” (een fundamenteel recht waardoor onderdanen van een land dat tot de EER behoort in een ander EER-land mogen werken onder dezelfde voorwaarden als de burgers van die lidstaat) binnen de Europese Unie is van toepassing. De betaling van een loon is essentieel om te kunnen genieten van dit principe.

* U kan het land binnenkomen door middel van het vertonen van uw geldige identiteitskaart of paspoort.

* België mag vanaf 1 mei 2006 geen verblijfsprocedures meer opleggen aan EU-burgers¹. Opgelet: voor de EER-onderdanen die niet tot de EU behoren namelijk Noorwegen, IJsland en Liechtenstein blijft de regeling van kracht. Wel blijft er de mogelijkheid tot het opleggen van een registratieplicht aan EU-burgers die in België willen wonen.

Voor 1 mei 2006 gold de hierna beschreven procedure:

- Als u verblijf beperkt is tot drie maanden dient u niet over een verblijfsvergunning te beschikken.
- Als u langer zal werken dan drie maanden dan dient u een aanvraag tot vestiging in bij het gemeentebestuur van uw verblijfplaats. U ontvangt dan een bewijs van immatriculatie dat vijf maanden geldig is.
- Voor het einde van deze vijfde maand moet u een werkgeversattest (en arbeidsovereenkomst) voorleggen. De gemeente controleert vervolgens dit werkgeversattest en als deze controle positief is ontvangt u een verblijfskaart als onderdaan van een Lidstaat van de Europese Gemeenschap.

Vandaag mag er geen verblijfskaart meer worden uitgereikt aan EU-burgers en daarom zal de kaart gelden als “verklaring van inschrijving” in het licht van de registratieverplichting.

* U kan een activiteit uitoefenen als loontrekkende zonder arbeidskaart en uw werkgever heeft geen arbeidsvergunning nodig om u tewerk te stellen.

¹ Door de Europese richtlijn van 2004/38 die ondertussen in Belgisch recht werd omgezet.

* Meer informatie over het vrij werknemersverkeer vindt u op onderstaande sites:

<http://europa.eu/scadplus/leg/nl/s02305.htm>

<http://ec.europa.eu/youreurope/nav/en/citizens/index.html#>

2. U bent onderdaan van een “nieuwe-lidstaat” van de E.U. en/ of de E.E.R. die is toegetreden sinds 1 mei 2004.

* Tot 30 april 2009 worden de voorlopige maatregelen (overgangsregeling) die werden ingevoerd ten gevolge van de toetreding in 2004 van 8 van de tien nieuwe lidstaten van de Europese Unie namelijk Tsjechië, Polen, Letland, Slowakije, Estland, Litouwen, Slovenië en Hongarije verlengd ².

* Wanneer u een werknemer bent uit deze lidstaat krijgt u in eerste instantie een tijdelijk verblijfsrecht en dient u te beschikken over een arbeidskaart B om te werken. Uw werkgever dient te beschikken over een arbeidsvergunning.

1. De normale procedure van de overgangsregeling is de volgende:

- De werkgever vraagt via een ad-hoc formulier een arbeidsvergunning aan de hiertoe bevoegde regionale instantie.
- De werkzoekende die afkomstig is uit een nieuwe lidstaat dient aan geen enkele formaliteit te voldoen in het licht van deze procedure, het is de werkgever die de aanvraag moet indienen.
- De arbeidsvergunning zal pas worden toegekend wanneer het onmogelijk is om binnen een redelijke termijn op de arbeidsmarkt de geschikte werknemer te vinden voor het desbetreffende werk, zelfs na het volgen van een aangepaste professionele vorming.
- Het verkrijgen van een arbeidsvergunning door de werkgever heeft het toekennen van de arbeidskaart aan de werknemer tot gevolg.

2. Er bestaat ook een versnelde procedure van de overgangsregeling:

De versnelde procedure (afgifte van de arbeidsvergunning binnen 5 dagen) is van toepassing om het tekort van bepaalde beroepen op de arbeidsmarkt te op te vangen. De werkgever overhandigt dan een kopie van de arbeidsvergunning aan de werknemer in afwachting van de uitreiking van een arbeidskaart B. Op de hieronder vermelde link vindt u meer informatie over de knelpuntberoepen in :

- Het Vlaamse Gewest:

http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=nl&caller=summary&pub_date=2006-05-18&numac=2006035764#top

- Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=nl&caller=summary&pub_date=2006-05-16&numac=2006031213#top

- Het Waalse Gewest:

http://www.vmc.be/uploadedFiles/Vreemdelingenrecht/Wegwijs/Tewerkstelling/mogelijke_verblijfssituaties/Arbeidsmigrant/Wallonië.pdf

² Het KB van 24 april 2006, dat het KB van 9 juni 1999 wijzigt dat uitvoering verleent aan de wet van 30 april 1999 die betrekking heeft op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, verlengt tot 30 april 2009 de voorlopige maatregelen (overgangsregeling) voor 8 van de 10 lidstaten die in 2004 toetraden tot de Europese Unie.

- De Duitstalige Gemeenschap:

http://www.vmc.be/uploadedFiles/Vreemdelingenrecht/Wegwijs/Tewerkstelling/mogelijke_verblijfsituaties/Arbeidsmigrant/DuitseGemeenschap.pdf

Opgelet artiesten : in deze lijst van knelpuntberoepen zit geen enkel artistiek beroep !

3. De uitzondering op de normale en de versnelde procedure van de overgangsregeling:

Een soepelere regelgeving zal ook gelden indien u een werknemer bent uit een lidstaat die op 1 mei 2004 is toetreden tot de Europese Unie en u legaal in België verblijft en daarnaast reeds 12 maanden gewerkt heeft in België op een legale manier. Uw werkgever zal in dit geval nog steeds een arbeidsvergunning moeten aanvragen maar deze zal u éénvoudiger worden toegekend. De werkgever zal niet meer moeten bewijzen dat het onmogelijk is om binnen een redelijke termijn op de arbeidsmarkt de geschikte werknemer te vinden voor het desbetreffende werk, zelfs na het volgen van een aangepaste professionele vorming.

4. Twee nieuwe lidstaten voor wie de overgangsregeling niet geldt:

Voor Malta en Cyprus, de twee overige lidstaten van de 10 die op 1 mei 2004 toetraden tot de Europese Unie, geldt geen overgangsregeling. U kan een activiteit uitoefenen als loontrekkende zonder arbeidskaart en uw werkgever heeft geen arbeidsvergunning nodig om u tewerk te stellen.

* Meer informatie over de overgangsregeling voor onderdanen uit deze nieuwe lidstaten vindt u op:

<http://europa.eu.int/eures/main.jsp?acro=free&lang=nl&countryId=BE&accessing=0&content=1&restrictions=1&step=1>

3. U bent onderdaan van een “nieuwe-lidstaat” van de E.U. en/ of de E.E.R. die is toegetreden sinds 1 januari 2007.

* Roemenië en Bulgarije zijn sinds 1 januari 2007 lid van de EU. Onderdanen van deze lidstaten dienen tot 31 december 2008 in het bezit te zijn van een werkvergunning (verlengbaar, deze overgangsmaatregelen kunnen duren tot maximaal 31 december 2011).

* De hierboven uiteengezette overgangsregeling voor onderdanen van lidstaten die tot de EU zijn toegetreden sedert 1 mei 2004 is ook van toepassing op Roemenië en Bulgarije.

* Meer informatie over de overgangsregeling voor onderdanen uit deze nieuwe lidstaten vindt u op: <http://europa.eu.int/eures/main.jsp?acro=free&lang=nl&countryId=BE&fromCountryId=RO&accessing=0&content=1&restrictions=1&step=2>

B) U bent zelfstandige

* U dient niet te beschikken over een beroepskaart. Zowel de onderdanen van de “oude” lidstaten en de “nieuwe” lidstaten die sinds 1 mei 2004 en 1 januari 2007 zijn toegetreden tot de Europese Unie en/ of de Europese Economische Ruimte kunnen beroep doen op het vrij verkeer van personen binnen de EU. Zij zijn vrijgesteld van een beroepskaart indien ze zich als zelfstandigen binnen de EU willen vestigen.

* Wel dient u zich op een legale manier te vestigen als zelfstandige in België. Dit doet u door:

- U in te schrijven bij de sociale zekerheidskas
- Een BTW-nummer aan te vragen
- Zich in te schrijven bij de Kruispuntenbank voor Ondernemingen (documenten noodzakelijk voor het uitoefenen van uw beroep).
- Zich aan te sluiten bij een ziekenfonds naar keuze.
- Betalen van sociale zekerheidsbijdragen

* België mag vanaf 1 mei 2006 geen verblijfsprocedures meer opleggen aan EU-burgers³. Opgelet: voor de EER-onderdanen die niet tot de EU behoren namelijk Noorwegen, IJsland en Liechtenstein blijft de regeling van kracht.

Wel blijft er de mogelijkheid tot het opleggen van een registratieplicht aan EU-burgers die in België willen wonen.

1. Procedure van toepassing voor 1 mei 2006:

- Als u verblijf beperkt is tot drie maanden dient u zich bij de gemeentebestuur van uw verblijfplaats te registreren. Na voorlegging van de documenten noodzakelijk voor het uitoefenen van uw beroep (zie hierboven) krijgt u een attest van werkende EU/ EER-onderdaan.
- Als u langer zal werken dan drie maanden dan dient u een aanvraag tot vestiging in bij het gemeentebestuur van uw verblijfplaats. U ontvangt dan een bewijs van immatriculatie dat vijf maanden geldig is.
- Voor het einde van deze vijfde maand moet u aan het gemeentebestuur de documenten noodzakelijk voor het uitoefenen van uw beroep (zie hierboven) voorleggen. De gemeente controleert vervolgens dit werkgeversattest en als deze controle positief is ontvangt u een verblijfskaart als onderdaan van een Lidstaat van de Europese Gemeenschap.

2. Procedure van toepassing vanaf 1 mei 2006:

Vandaag mag er geen verblijfskaart meer worden uitgereikt aan EU-burgers en daarom zal de kaart gelden als “verklaring van inschrijving” in het licht van de registratieverplichting.

³ Door de Europese richtlijn 2004/38 die ondertussen in Belgisch recht werd omgezet.

Deel 2 - U bent geen onderdaan van een lidstaat van de E.U. en/ of de E.E.R. en u wenst te werken in een land van de E.U. en/ of de E.E.R.

A) U bent werknemer

Opmerking: Of iemand die onderdaan is van een staat buiten de EU en/of de EER al dan niet verblijfsrecht heeft in het land van de Europese Unie wordt autonoom beslist door dat land. In België gebeurt dit door de Dienst Vreemdelingenzaken. Wanneer een buitenlands werknemer een verblijfsrecht wordt toegekend gebeurt dit bijvoorbeeld op grond van het feit dat het om een buitenlands student gaat die in het Europese land verplichte stages uitvoert of iemand die komt uit oorlogsgebied en wordt erkend als vluchteling in het Europese land . Meer informatie vindt u op de site van de Dienst Vreemdelingenzaken: <http://www.dofi.fgov.be/>

1. U bent onderdaan van een staat die niet behoort tot de E.U. en/ of de E.E.R. met verblijfsrecht in het land van de E.U.

1. U heeft een verblijfsrecht van bepaalde duur:

- Als onderdaan van een staat die niet behoort tot de Europese Economische Ruimte met een verblijfsrecht van **bepaalde** duur heeft u een recht om in een land van de Europese Unie te werken op grond van vastgelegde verblijfstitels. De werkgever dient **niet over een arbeidsvergunning** te beschikken maar moet wel de geldigheid van de verblijfstitel van de werknemer nagaan.

De werknemer dient een **arbeidskaart C** aan te vragen. Deze is voor elke werkgever geldig. Ze heeft een geldigheidsduur van een jaar mits verlenging. De arbeidskaart dient u aan te vragen bij de VDAB, BGDA of FOREM van de gemeente waar u verblijft. De arbeidskaart zal haar geldigheid verliezen wanneer u uw verblijfsrecht van bepaalde duur verliest.

- U beschikt o.a. over een verblijfsrecht van bepaalde duur indien u een ontvankelijk verklaarde asielzoeker bent of u gemachtigd werd tot een verblijf waarvan de verlenging afhankelijk werd gemaakt van tewerkstelling.

2. U heeft een verblijfsrecht van onbepaalde duur:

- Als onderdaan van een staat die niet behoort tot de Europese Economische Ruimte met een verblijfsrecht van **onbepaalde** duur mag u in België verblijven indien u de vestigingsprocedure heeft doorlopen. De werknemer heeft het recht in het land van Europa te werken zonder arbeidskaart. De werkgever moet geen arbeidsvergunning aanvragen om de werknemer tewerk te stellen.

2. U bent onderdaan van een staat die niet behoort tot de E.U. en/ of de E.E.R. zonder verblijfsrecht in het land van de E.U.

2.1. De regel

1. Welke formaliteiten u dient te vervullen vooraleer het Europese land binnen te komen:

U kan het land **binnenkomen** op voorwaarde dat u vooraf (bij de Belgische Ambassade of het Consulaat van uw land van oorsprong) over een geldig paspoort beschikt aangevuld met een visum met machtiging tot voorlopig verblijf.

Bij deze aanvraag dient u ook een kopie van de toegekende arbeidsvergunning te voegen (zie alinea hieronder voor meer informatie over de arbeidsvergunning). Na aankomst in het land van de Europese Unie krijgt u met dit visum een bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister bij het gemeentebestuur van uw verblijfplaats, tevens uw verblijfstitel.

Wanneer u een podiumartiest bent met een jaarlijks brutoloon van ten minste 28.093 (bedrag geïndexeerd op 1/01/2007) euro dan kan u uw verblijfstitel ook in België aanvragen.

2. Wat u in orde moet brengen:

* In het algemene geval:

- U dient, vooraleer u naar het land van de Europese Unie komt, te beschikken over een **arbeidskaart**. Uw werkgever dient te beschikken over een **arbeidsvergunning**. Deze dient hij aan te vragen vooraleer u naar het betreffende Europese land komt want anders bestaat de kans dat deze arbeidsvergunning hem zal worden geweigerd.

- **Opgelet!** Als het de eerste maal is dat u in een Europees land zal werken dan dient uw aanvraag voor een arbeidsvergunning te worden vergezeld door een **geneeskundig getuigschrift** dat verklaart dat niks erop wijst dat u in de nabije toekomst arbeidsongeschikt zal worden. (Zie evenwel de uitzonderingen op dit principe zoals op pagina drie beschreven.) Dit getuigschrift dient te worden opgemaakt door een geneesheer die wordt erkend door de betreffende diplomatieke of consulaire ambtenaren als u zich in het buitenland bevindt.

- Arbeidskaart B

Nadat uw werkgever de arbeidsvergunning heeft bekomen zal u van ambtswege een arbeidskaart **B** bekomen. Deze arbeidskaart is beperkt tot tewerkstelling bij **éénzelfde** werkgever. Deze arbeidskaart **B** is 12 maanden geldig mits verlenging en komt qua duurtijd overeen met de arbeidsvergunning toegekend aan uw werkgever. De arbeidskaart **B** verliest zijn geldigheid indien u uw rechten of uw verblijfsrecht verliest in het Europese land.

- Arbeidskaart A

De arbeidskaart **A** zal worden toegekend als u in het Europese land als buitenlandse werknemer 4 jaren van werk gedekt door een arbeidskaart **B** kan bewijzen gedurende een periode van maximaal 10 legale en ononderbroken jaren van verblijf in dat land. De termijn wordt verkort tot drie werkjaren voor de onderdanen van de landen die met België zijn verbonden dmv internationale overeenkomsten of akkoorden inzake de tewerkstelling van werknemers of indien het gaat om een buitenlands werknemer die drie jaar met een arbeidskaart **B** heeft gewerkt en met het gezin op legale wijze in België verblijft. Deze arbeidskaart **A** heeft een onbepaalde duurtijd en is geldig voor alle professionele beroepen als loontrekkende.

Wanneer u een arbeidskaart A heeft verkregen dient uw werkgever geen arbeidsvergunning te bekomen . Arbeidskaart **A** verliest al zijn geldigheid wanneer u meer dan een jaar afwezig bent in het Europese land waar u de kaart hebt bekomen tenzij deze afwezigheid niet het verlies van uw rechten of uw verblijfsrecht tot gevolg heeft.

* In de bijzondere gevallen:

* als u zich voegt bij een vreemdeling die legaal in het Europese land verblijft zijn er specifieke regels die toegepast moeten worden bijvoorbeeld in het kader van gezinshereniging.

Als u **podiumartiest** bent en uw jaarlijks brutoloon meer dan 28.093 euro bedraagt dan kan u als werknemer een arbeidskaart aanvragen en uw werkgever een arbeidsvergunning nadat u in Europese land bent toegekomen.

Aan **cabaretpersoneel** mogen een arbeidsvergunning -en kaart slechts worden toegekend indien hun woonplaats in België in een ander gebouw dan de arbeidsplaats is

3. De vier condities voor het bekomen van een arbeidsvergunning

3.1. Deze zijn **ten eerste** afhankelijk van het desbetreffende land, van uw land van oorsprong en van het bestaan van internationale conventies of bilaterale bepalingen. Het principe is dat de arbeidsvergunning enkel kan worden toegekend aan werknemers die onderdanen zijn van landen die verbonden zijn met lidstaten van de Europese Unie door middel van **conventies of internationale akkoorden** betreffende **de tewerkstelling van werknemers**.

Deze voorwaarde geldt niet als u podiumartiest bent en uw jaarlijks brutoloon meer dan 28.093 euro bedraagt.

3.2. Ten tweede dient men aan te tonen dat er een **gebrek is aan personeel op de arbeidsmarkt** (dit is het geval wanneer het onmogelijk is om binnen een “billijke” termijn en “op een bevredigende wijze” iemand te vinden die de job kan uitvoeren) in het land of in één van de landen van de Europese Unie (of in de Europese Economische Ruimte).

Wanneer u echter onder de categorie podiumkunstenaar valt die minstens 28.093 euro verdient dan wordt er voor de toekenning van de arbeidskaart/vergunning geen rekening gehouden met de situatie op de arbeidsmarkt.

3.3.Ten derde is de toekenning van een arbeidsvergunning afhankelijk van de ondertekening door de werkgever en de werknemer van een arbeidscontract dat moet voldoen aan bepaalde vorm -en inhoudsvereisten. Zie de link hieronder voor een voorbeeld van een arbeidsovereenkomst of een bedienden overeenkomst:
<http://www2.vlaanderen.be/ned/sites/werk/arbeidskaartformulieren.htm>

Opgelet artiesten: Deze voorwaarde geldt niet als u podiumartiest bent en uw jaarlijks brutoloon meer dan 28.093 euro bedraagt. Zie link hieronder voor een voorbeeld van een arbeidsovereenkomst voor een schouwspelartiest met een vreemde nationaliteit:
<http://www2.vlaanderen.be/ned/sites/werk/arbeidskaartformulieren.htm>

3.4.Ten vierde is de toekenning van een arbeidsvergunning afhankelijk van het verkrijgen van een geneeskundig getuigschrift dat verklaart dat niks erop wijst dat u als werknemer in de nabije toekomst arbeidsongeschikt zal worden als het de eerste maal is dat u in een Europees land zal werken.

4. De vrijstellingen op het verkrijgen van een arbeidskaart.

Normalerwijze dient de buitenlandse werknemer alvorens arbeid te verrichten in een Europees land een arbeidskaart te hebben bekomen door de bevoegde overheid en is het hem toegestaan te werken binnen de limieten van deze verkregen arbeidskaart. Sommige categorieën van werknemers zijn echter **vrijgesteld van de verplichting tot het verkrijgen van een arbeidskaart.**

* vrijstelling voor personen actief in de artistieke en / of culturele sector

Zijn vrijgesteld van het verkrijgen van een arbeidskaart; de journalisten die legaal in een Europees land verblijven en die exclusief verbonden zijn met kranten die in het buitenland worden gepubliceerd, met persagentschappen in het buitenland of radio -of televisiestations gevestigd in het buitenland en die naar het Europese land gekomen zijn om er hun opdracht uit te voeren en dit voor zover hun verblijf in het Europese land niet meer dan drie achtereenvolgende maanden bedraagt.

Ook de podiumartiesten met een internationale reputatie, zoals hieronder beschreven, zijn van deze voorwaarde vrijgesteld voorzover hun verblijf in het Europese land niet langer dan drie opeenvolgende maanden bedraagt.

* andere vrijstellingen (zie link hieronder)

http://www.bruxelles.irisnet.be/nl/entreprises/maison/gerer_son_entreprise/recruter_du_personnel/permis_de_travail.shtml

2.2. De podiumartiesten met een internationale reputatie.

Op de podiumartiesten is rubriek B.1. niet van toepassing en geldt onderstaande regeling.

Voor de podiumartiesten met internationale faam bestaat er een belangrijke uitzondering wat betreft het verkrijgen van een arbeidskaart en de arbeidsvergunning.

De podiumartiesten met “internationale faam” en hun begeleiders waarvan de aanwezigheid vereist is voor het schouwspel zijn namelijk vrijgesteld van een arbeidskaart indien hun **verblijf in het Europese land niet langer is dan drie opeenvolgende maanden**. Hun werkgevers moeten in dit geval ook geen arbeidsvergunning aanvragen.

De podiumartiesten met “internationale faam” en hun begeleiders moeten voor die drie maanden ook geen verblijfsvergunning aanvragen. Een geldig paspoort en een (indien vereist) visum volstaan. Bij aankomst in het Europese land dient u enkel een aankomstverklaring te doen bij het gemeentebestuur van uw verblijfplaats.

De term “internationale faam” wordt nergens gedefinieerd in de wetgeving. De artiest (die is vrijgesteld van het verkrijgen van een arbeidskaart) zal zijn naambekendheid in de praktijk bewijzen door zijn C.V., persartikelen, hoor -en beeldfragmenten van radio en televisie.

B) U bent zelfstandige

* U dient een beroepskaart aan te vragen.

U dient de volgende procedure te doorlopen voor het verkrijgen van een beroepskaart:

- De beroepskaart moet worden aangevraagd bij het gemeentebestuur van uw verblijfplaats (indien u reeds in België verblijft) of op de bevoegde Belgische ambassade of consulaat van het land waar u verblijft (indien u zich nog niet in België bevindt).
- Wanneer u de beroepskaart heeft verkregen kan u een visum D aanvragen met een "machtiging tot voorlopig verblijf" bij de Belgische ambassade of het consulaat. Daarna kan u zich met deze machtiging binnen de 8 dagen inschrijven bij de gemeente van uw verblijfplaats. U zal dan een "Bewijs van Inschrijving in het Vreemdelingenregister" ontvangen dat geldig is voor 6 maanden.
- Voor het einde van de vijfde maand van dit Bewijs dient u zich op een legale manier te vestigen als zelfstandige in België. Zo moet u zich inschrijven bij de sociale zekerheidskas, een BTW-nummer aanvragen en zich inschrijven bij de Kruispuntenbank voor Ondernemingen (documenten noodzakelijk voor het uitoefenen van uw beroep). Dit bewijs zal vervolgens met 6 maanden worden verlengd en daarna jaarlijks. U moet dan wel steeds de verschuldigde BTW, sociale en fiscale bijdragen betalen.

Als u een kunstenaar bent of in het geval u een kunstenaar begeleidt dan heeft u geen beroepskaart nodig wanneer u :

- geen hoofdverblijfplaats heeft in België en
- u minder dan drie maanden in België verblijft
- voor het uitvoeren van een artistiek werk.

* Indien u reeds over een verblijfstitel van onbepaalde duur beschikt dan is een beroepskaart niet noodzakelijk.

Deel 3 - Meer weten ?

Nuttige adressen voor het bekomen van informatie over de verkrijging van een arbeidskaart of een arbeidsvergunning in landen van de Europese Unie:

*** België:**

http://www.bruxelles.irisnet.be/fr/entreprises/maison/personnel_et_formation/engager_du_personnel/permis_de_travail.shtml Zie ook de informatiebrochure: “ Engager un travailleur étranger...pourquoi pas?”

http://www.bruxelles.irisnet.be/nl/entreprises/maison/personnel_et_formation/engager_du_personnel/permis_de_travail.shtml

http://www.dofi.fgov.be/index_1024.htm

<http://www.diplomatie.be/fr/travel/visaLangdetail.asp?TEXTID=21867>

<http://www.diplomatie.be/nl/travel/default.asp>

*** Europa:**

<http://europa.eu/scadplus/leg/nl/s02305.htm>

<http://europa.eu/scadplus/leg/nl/s02302.htm>

<http://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=2591&lang=nl&acro=links&orgTypeId=42&myOrgTypeId=1&parentId=0>

<http://ec.europa.eu/youreurope/nav/en/citizens/services/links-addresses/index.html>

Deel 4 - Bronnenvermelding

- Brochure “Een buitenlands werknemer in dienst nemen...Waarom niet?” van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

http://www.bruxelles.irisnet.be/cmsmedia/nl/brochure_een_buitenlandse_werknemer_in_dienst_nemen_waarom_niet.pdf?uri=42ceaf93fcc0c98800fcc1503cfd0406

-Rubriek “Kunst over de grenzen” op de site van het Kunstenloket:

<http://www.kunstenloket.be/kunstenloket/view/nl/43284-Juridische+vragen.html/49905-Verblijven+in+Belgie+om+er+te+werken.html>